แผนการดำเนินงานบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
โรงเรียนปัญญาวุธ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พัทลุง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ที่ได้รับจัดสรร	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการพัฒนาบุคลากร						
	๑) พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร	๒๕,๐๐๐	ต.ค.๖๗	มค.๖๘	พ.ค.๖๘	ก.ค.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๒) พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ)	๑๐,๐๐๐	-	-	มิ.ย.๖๘	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๓)พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร (รองผู้อำนวยการ)	๕,๐๐๐	-	กพ.๖๘	มิ.ย.๖๗	ก.ค.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๔)เข้าเล่มผลงานดีเด่นของครู	๓,๐๐๐	-	มี.ค.๖๗	มิ.ย.๖๘	ก.ค.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๕)กิจกรรมถอดองค์ความรู้จากครูเกษียณ	๒๐,๐๐๐	-	-	-	ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๖)กิจกรรมบทเรียนสุดท้าย หัวใจไม่ลืม	๒,๐๐๐	-	-	-	ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๗)อบรมครูและบุคลากรด้าน ICT	๒,๐๐๐	พ.ย.๖๗	-	-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๘) กิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา	เงินสวัสดิการ	ธ.ค.๖๗	มี.ค.๖๘	ก.ค.๖๘	ก.ย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	โครงการครูจ้างสอน						
	๑) เอกคณิตศาสตร์	๙๐,๐๐๐	ตค.-ธค.๖๗	มค.-มีค.๖๘	เมย-มิย.๖๘	กค.-กย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๒) เอกศิลปศึกษา	๙๐,๐๐๐	ตค.-ธค.๖๗	มค.-มีค.๖๘	เมย-มิย.๖๘	กค.-กย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๓) เอกเกษตรกรรม	๙๐,๐๐๐	ตค.-ธค.๖๗	มค.-มีค.๖๘	เมย-มิย.๖๘	กค.-กย.๖๘	กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงเรียนปัญญาวุธ อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

โครงการฝ่าย กลุ่มบริหารงานบุคคล

งาน/กลุ่มสาระ -

ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา

สนองนโยบาย สพม.พัทลุง

☐ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

☐ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงบริการทางการศึกษา

☐ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

☑ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม

สนองกลยุทธ์ของสถานศึกษา (กลยุทธ์ตามแผนพัฒนา ๓ – ๕ ปี ของสถานศึกษา).....

☐ ด้านผู้เรียน ☑ ด้านครูผู้สอน ☐ ด้านสถานศึกษา ☑ ด้านผู้บริหาร

☐ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัย มีความสุข

☐ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานการศึกษาชาติ ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

☑ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

☑ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาบุคคลให้มีความรู้ ตามมาตรฐานวิชาชีพ สามารถจัดการศึกษาตามความเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา :

☐ มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพผู้เรียน

☑ มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

☐ มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ลักษณะของโครงการ ( ) ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางปราณี หนูทอง

ระยะเวลาการดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

---

๑. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานในโรงเรียนถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรอันมีค่ายิ่งในการบริหารองค์กร ทางกลุ่มงานบุคลากรจำเป็นต้องให้บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีเจตคติที่ดีต่อการทำงานและสามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้ดียิ่งขึ้น

โรงเรียนปัญญาวุธ มีความจำเป็นต้องส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพที่สูงขึ้น จึงสมควรอย่างยิ่ง ต้องพัฒนาบุคลากร โดยให้บุคลากรได้เข้าร่วม ประชุม อบรม สัมมนา ตามโอกาสและความจำเป็นที่เกี่ยวข้อง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการเรียนการสอน

๒. เพื่อสนับสนุนการพัฒนาวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องกับมาตรฐานวิชาชีพ

๓. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๓.เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทุกคนไม่น้อยกว่าคนละ ๒๐ ชั่วโมง/ปีการศึกษา

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

๓. บุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๑. บุคลากรทุกคนมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักเรียนให้ได้เต็มที่

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น

๓. บุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๔. กิจกรรม และขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นวางแผน (P) ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	ตค.๖๗	ร.ร.ปัญญาวุธ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ครูปราณี
๒. ขั้นดำเนินการ (D) ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่วางไว้ **กิจกรรมที่ ๑** พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร	ตค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ร.ร.ปัญญาวุธ	ครูปราณี
กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ)	ตค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ร.ร.ปัญญาวุธ	ครูปราณี/ผู้อำนวยการ
กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร (รองผู้อำนวยการ	ตค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ร.ร.ปัญญาวุธ	ครูปราณี/รองผู้อำนวยการ
กิจกรรมที่ ๔ เข้าเล่มผลงานดีเด่นของครู	พย.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ร.ร.ปัญญาวุธ	ครูปราณี/เสาวภา
กิจกรรมที่ ๕ ถอดองค์ความรู้จากครูเกษียณ	มค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ร.ร.ปัญญาวุธ	ครูปราณี

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมบทเรียนสุดท้าย หัวใจไม่ลืม	สค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ร.ร.ปัญญาวุธ	ครูปราณี
กิจกรรมที่ ๗ อบรมครูและบุคลากรด้าน ICT	ตค.- พย.๖๗	ร.ร.ปัญญาวุธ	ครูปราณี/ครูทิพวรรณ
กิจกรรมที่ ๘ เยี่ยมและขวัญกำลังใจในงานต่างๆ	ตค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ร.ร.ปัญญาวุธ	ครูปราณี/ กลุ่มบริหารงบประมาณ
๓. ขั้นติดตาม ตรวจสอบ (C) กำกับติด ตามตรวจสอบ การดำเนินงาน	ตค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ร.ร.ปัญญาวุธ	ครูปราณี/ครูทิพวรรณ
๔. ขั้นสรุปผล รายงาน (A) ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	ก.ย. ๖๘	ร.ร.ปัญญาวุธ	ครูปราณี

๕. งบประมาณ

๕.๑ รวมทั้งหมด ๖๗,๐๐๐ บาท

(งบ(อุดหนุน,กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน,รายได้สถานศึกษา,อื่นๆ) จำนวน ๖๗,๐๐๐)

๕.๒ ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

ที่	รายการการใช้จ่ายงบประมาณ/กิจกรรม	แหล่งที่มา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	กิจกรรมที่ ๑ พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร - ประชุมอบรม สัมมนา ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา เป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน ค่าวัสดุอุปกรณ์	เงินอุดหนุน	๒๕,๐๐๐	ครูปราณี
		รวม	**๒๕,๐๐๐**	
๒.	กิจกรรมที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ) - ประชุมอบรม สัมมนา เป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน	เงินอุดหนุน	๑๐,๐๐๐	ครูปราณี/ ผู้อำนวยการ
		รวม	**๑๐,๐๐๐**	
๓.	กิจกรรมที่ ๓ พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร (รองผู้อำนวยการ)	เงินอุดหนุน	๕,๐๐๐	ครูปราณี/รองผู้อำนวยการ

ที่	รายการการใช้จ่ายงบประมาณ/กิจกรรม	แหล่งที่มา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	- ประชุมอบรม สัมมนา เป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน			
		รวม	**๕,๐๐๐**	
๔.	กิจกรรมที่ ๔ เข้าเล่มผลงานดีเด่นของครู - ถ่ายเอกสารและเข้าเล่มผลงานเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆของครู	เงินอุดหนุน	๓,๐๐๐	ครูปราณี/เสาวภา
		รวม	**๓,๐๐๐**	
๕	กิจกรรมที่ ๕ ถอดองค์ความรู้จากครูเกษียณ - ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถนำความรู้ที่ได้จากการ ศึกษาดูงานมาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน พร้อมกับสร้างขวัญและกำลังใจกับครูเกษียณเพื่อไปทำกิจกรรมร่วมกันก่อนเกษียณอายุราชการ	**เงินอุดหนุน**	๒๐,๐๐๐	ครูปราณี
		รวม	**๒๐,๐๐๐**	
๖	กิจกรรมที่ ๖ กิจกรรมบทเรียนสุดท้าย หัวใจไม่ลืม - ครูและบุคลากรทางการศึกษาร่วมกิจกรรมมุทิตาจิตให้กับคุณครูที่เกษียณอายุ	**เงินอุดหนุน**	๒,๐๐๐	ครูปราณี
		รวม	**๒,๐๐๐**	
๗	กิจกรรมที่ ๗ อบรมครูและบุคลากรด้าน ICT - อบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาด้านสื่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีเพื่อนำมาพัฒนาการเรียนการสอน	**เงินอุดหนุน**	๒,๐๐๐	ครูปราณี/ครูทิพวรรณ
		รวม	**๒,๐๐๐**	
๘.	กิจกรรมที่ ๘ เยี่ยมและขวัญกำลังใจในงานต่างๆ	เงินสวัสดิการ	-	ครูปราณี/กลุ่มบริหารงบประมาณ
		รวม	**-**	
		รวมเงินทั้งสิ้น	**๖๗,๐๐๐**	

๖.การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ(ร้อยละ)	วิธีการวัด	เครื่องมือที่ใช้
๑. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ ได้เข้ารับ การอบรม สัมมนาและศึกษาดูงาน อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมงต่อปีการศึกษา	๑. สำรวจการเข้ารับการ อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน	๑.แบบสำรวจการเข้ารับ การอบรม สัมมนา ศึกษา ดูงาน
๒. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีผลการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น	๒. ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๒. แบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน
๓. ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา ร้อยละ ๘๐ มีขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ในระดับดีขึ้นไป และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	๓. สอบถามความพึงพอใจ	๓. แบบสอบถามความ พึงพอใจ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทุกคนไม่น้อยกว่าคนละ ๒๐ ชั่วโมง/ปีการศึกษา

๒. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อน วิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน

๓. บุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน



ผู้เสนอโครงการ

(นางปราณี หนูทอง)



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวปรียานุช ทองชู)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ

รายละเอียดประกอบงบประมาณ

ลำดับที่	รายการวัสดุ/รายการใช้จ่าย	จำนวนหน่วย	ราคา:หน่วย	รวม	หมายเหตุ
๑	**กิจกรรมที่ ๑** (ครูและบุคลากรทางการศึกษา) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าลงทะเบียน ค่าพาหนะ การไปราชการ	ครูและลูกจ้างชั่วคราว ๑๔ คน	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	
๒	**กิจกรรมที่ ๒** (ผู้อำนวยการ) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าลงทะเบียน ค่าพาหนะ การไปราชการ	๑ คน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
๓	**กิจกรรมที่ ๓** (รองผู้อำนวยการ) ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าลงทะเบียน ค่าพาหนะ การไปราชการ	๑ คน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
๔	**กิจกรรมที่ ๔** เข้าเล่มผลงานครู ๑. ค่าถ่ายเอกสารและเข้าเล่มผลงาน	๓๐ เล่ม	๑๐๐	๓,๐๐๐	
๕	**กิจกรรมที่ ๕** ถอดองค์ความรู้จากครูเกษียณ ๑. ค่าน้ำมันรถ ๒. ของที่ระลึก ๓. ที่พัก ๔. ค่าอาหาร	 ๑ คัน ๑ ชุด ๑๘ คน ๑๘ คน	 ๒,๘๐๐ ๑,๐๐๐ ๘๐๐ ๑๐๐	 ๒,๘๐๐ ๑,๐๐๐ ๑๔,๔๐๐ ๑,๘๐๐	
๖	**กิจกรรมที่ ๖** กิจกรรมบทเรียนสุดท้าย หัวใจไม่ลืม ๑. ค่าไวนิล ๒. ดอกไม้สด ๓. น้ำอบ ๔. รำอวยพรพิธีเปิด	 ๑ ชุด ๑ ช่อ ๑ ชุด ๑ ชุด	 ๖๐๐ ๕๐๐ ๒๐ ๘๘๐	 ๖๐๐ ๕๐๐ ๒๐ ๘๘๐	
๗	**กิจกรรมที่ ๗** อบรมครูและบุคลากรด้าน ICT ๑. ค่าอาหารกลางวัน ๒. ค่าอาหารว่าง	 ๒๐ คน ๒๐ คน	 ๕๐ ๕๐	 ๑,๐๐๐ ๑,๐๐๐	
รวม				๖๗,๐๐๐	

โครงการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โรงเรียนปัญญาวุธ อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

โครงการฝ่าย กลุ่มบริหารงานบุคคล

งาน/กลุ่มสาระ -

ชื่อโครงการ จ้างครูลูกจ้างชั่วคราว

สนองนโยบาย สพม.พัทลุง

☐ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัยจากภัยทุกรูปแบบ

☐ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ สร้างโอกาสและความเสมอภาคในการเข้าถึงบริการทางการศึกษา

☐ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาคุณภาพการศึกษาให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

☑ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม

สนองกลยุทธ์ของสถานศึกษา (กลยุทธ์ตามแผนพัฒนา ๓ – ๕ ปี ของสถานศึกษา).....

☐ ด้านผู้เรียน ☑ ด้านครูผู้สอน ☐ ด้านสถานศึกษา ☐ ด้านผู้บริหาร

☐ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการศึกษาให้ผู้เรียนมีความปลอดภัย มีความสุข

☐ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานการศึกษาชาติ ให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

☐ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษาโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน

☑ ประเด็นกลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาบุคคลให้มีความรู้ ตามมาตรฐานวิชาชีพ สามารถจัดการศึกษาตามความเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑

สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาของสถานศึกษา :

☐ มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพผู้เรียน

☑ มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการ

☐ มาตรฐานที่ ๓ กระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ลักษณะของโครงการ ( ) ใหม่ (✓) ต่อเนื่อง

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางปราณี หนูทอง

ระยะเวลาการดำเนินงาน ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

---

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลนั้น นอกจากการจัดโครงสร้างเนื้อหาและหลักสูตรการเรียนการสอนให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพนั้น บุคลากรทางการศึกษาก็เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญต่อการจัดการศึกษาที่ดี ประเด็นหนึ่งที่สถานศึกษาต้องให้ความสำคัญต่อการจัดการศึกษาก็คือ ครู

การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนปัญญาวุธ พบปัญหาเรื่องครูแบกรับภาระการสอนนักเรียน ซึ่งจะทำให้การจัดการเรียนการสอนไม่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากขาดครูที่ทำหน้าที่ปฏิบัติการสอนไม่ตรงตามสาขาวิชาเอก ครูต้องแบกรับภาระงานหลายด้านและยังต้องรับภาระการสอนที่หนักมากกว่าที่ควรจะเป็น จึงควรจะให้มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มและตรงตามสาขาวิชาเอก โดยยึดถือเป้าหมายการคัดเลือกให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่จะมาทำงานโดยได้ประสิทธิภาพสูงสุด

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนตามกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ ศิลปศึกษา และเกษตรกรรม

๒.๒ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถด้านทักษะคณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ ศิลปะ และเกษตรกรรม

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ด้านปริมาณ

๓.๑.๑ โรงเรียนจ้างครูสอนวิชาคณิตศาสตร์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน ๑ อัตรา จ้างครูสอนวิชาศิลปศึกษา จำนวน ๑ อัตรา และจ้างสอนเกษตรกรรม จำนวน ๑ อัตรา

๓.๒ ด้านคุณภาพ

๓.๒.๑ นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๔. กิจกรรม และขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	ระยะเวลา	สถานที่	ผู้รับผิดชอบ
๑. ขั้นวางแผน (P) ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	ตค.๖๗	ร.ร.ปัญญาวุธ/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ครูปราณี
๒. ขั้นดำเนินการ (D) ดำเนินกิจกรรมตามแผนที่วางไว้ **กิจกรรมที่ ๑** จัดจ้างครู	ตค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ร.ร.ปัญญาวุธ	ครูปราณี
๓. ขั้นติดตาม ตรวจสอบ (C) กำกับติด ตามตรวจสอบ การดำเนินงาน	ตค.๖๗-๓๐ ก.ย.๖๘	ร.ร.ปัญญาวุธ	ครูปราณี/ครูทิพวรรณ
๔. ขั้นสรุปผล รายงาน (A) ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน	ก.ย. ๖๘	ร.ร.ปัญญาวุธ	ครูปราณี

๕. งบประมาณ

๕.๑ รวมทั้งหมด ๒๗๐,๐๐๐ บาท

งบบำรุงการศึกษา จำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท

รายได้สถานศึกษา จำนวน ๙๐,๐๐๐ บาท

๕.๒ ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

ที่	รายการการใช้จ่ายงบประมาณ/กิจกรรม	แหล่งที่มา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑.	กิจกรรมที่ ๑ จ้างครูสอนวิชาคณิตศาสตร์ จ้างครูสอนวิชาศิลปศึกษา จ้างครูสอนวิชาเกษตรกรรม	 เงิน บ.กศ. เงิน บ.กศ. เงินรายได้สถานศึกษา	 ๙๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐ ๙๐,๐๐๐	ครูปราณี
	รวม		**๒๗๐,๐๐๐**	
	รวมเงินทั้งสิ้น		**๒๗๐,๐๐๐**	

๖.การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ(ร้อยละ)	**วิธีการวัด**	**เครื่องมือที่ใช้**
๑. ลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณภาพ	๑. นิเทศการสอน	๑. แบบนิเทศการสอน
๒. ลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณภาพ	๒.ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๒.แบบรายงานผลการปฏิบัติงาน
๓. สอบถามความพึงพอใจของนักเรียน	๓. สอบถามความพึงพอใจ	๓. แบบสอบถามความ พึงพอใจ

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ครูและบุคลากรมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน

๒. โรงเรียนปัญญาวุธมีครูและบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามสาขาที่ขาดแคลน

ผู้เสนอโครงการ

(นางปราณี หนูทอง)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวปรียานุช ทองชู)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ