การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy

โรงเรียนปัญญาวุธดำเนินการเพื่อสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy โดยการประชุมมอบนโยบาย สร้างจิตสำนึก กำหนดแนวปฏิบัติ ประกาศใช้ร่วมกัน และร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย



วันพุธที่ 15 พฤษภาคม 2567 ประชุมมอบนโยบาย No Gift Policy

นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ เป็นประธานในการประชุมครูและบุคลากร ประจำเดือนพฤษภาคม 2567 ณ ห้องโสตฯ โรงเรียนปัญญาวุธ ร่วมกับรองผู้อำนวยการ คณะครู และบุคลากร เพื่อชี้แจงและกำหนดแนวทางการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ภายในโรงเรียน โดยมอบนโยบายและประกาศยึดมั่นแนวปฏิบัติ No gift policy ซึ่งถือปฏิบัติกันมาอย่างต่อเนื่อง ในการนี้ได้ร่วมกันจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อประกาศใช้ร่วมกันในปี 2567



วันเสาร์ที่ 1 มิถุนายน 2567 ประกาศใช้นโยบาย No Gift Policy และแจ้งแนวปฏิบัติ

นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ เป็นประธานในการประชุมครูและบุคลากรโรงเรียนปัญญาวุธ ประจำเดือนมิถุนายน 2567 ร่วมกับคณะครู บุคลากร คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และตัวแทนศิษย์เก่า ณ ห้องโสตฯ โรงเรียนปัญญาวุธ ได้ประกาศใช้นโยบาย No Gift Policy และแจ้งแนวปฏิบัติตามนโยบายจากการกำหนดร่วมกันของคณะครูและบุคลากรทุกคน ดังนี้

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนปัญญาวุธ งดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จากบุคคลภายนอกที่มาติดต่อราชการ

2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนปัญญาวุธ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการ

3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดโรงเรียนปัญญาวุธ ต้องไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มิชอบด้วยกฎหมาย

4. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้องรับ หรือการแสดงความเสียใจในโอกาสต่างๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือใช้สื่อสังคมออนไลน์ แทนการให้สิ่งของ

5. ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัดโรงเรียนปัญญาวุธ มีหน้าที่แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง



วันพฤหัสบดีที่ 13 มิถุนายน 2567 กิจกรรมปลูกจิตสำนึก เน้นย้ำแนวปฏิบัตินโยบาย No Gift Policy

นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ ได้เน้นย้ำแนวปฏิบัตินโยบาย No Gift policy ในการปฏิบัติงานของคณะครู และบุคลากรโรงเรียนปัญญาวุธ เพื่อสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ และสร้างวัฒนธรรมองค์กร