

รายงานผล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนปัญญาวุธ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ของโรงโรงเรียนปัญญาวุธ
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ -๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integity andTransparency Assessment : ITA) โรงเรียนปัญญาวุธ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ

๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน

๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขอของค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

๔.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

๕..เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้

๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

การจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ด้านการพัฒนาบุคลากร

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑) พัฒนาบุคลากร (ประชุม อบรม สัมมนา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)	- บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาเต็มศักยภาพ ๑๐๐% ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ จำนวน ๑๕ คน - ศึกษาดูงานโครงการหลวงจังหวัดเชียงใหม่ การแข่งขันกีฬาวู้ดบอล จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๑๕ คน -ได้เยี่ยมบุคลากรที่เจ็บป่วยและคลอดลูก จำนวน ๖ ราย	ได้รับงบประมาณ ๕๒,๓๔๒.๙๕ ผลการใช้จ่ายงบประมาณทั้งหมด ๖๖,๔๘๐	ตค.๖๕-สค๖๖ ศึกษาดูงาน (๕ วัน) ๙-๑๓ มค.๖๖	ผู้บริหาร ๒ ครูผู้สอน ๑๖ ครูอัตราจ้าง ๒ พนักงานธุรการ ๑ นักการภารโรง ๑	๒๐ คน	การขาดแคลนเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงานที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในปัจจุบันเป็นรุ่นเก่าและหน่วยความจำน้อย การทำงานช้า - งบประมาณน้อย	การจัดการอบรม สพฐ. ควรมีงบการอบรมสัมมนามาให้ ไม่ควรใช้งบของโรงเรียน

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๒) จัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว	การจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวตรงตามสาขาวิชาเอก คณิตศาสตร์และศิลปศึกษา โดย ยึดถือเป้าหมายการคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมที่จะมาทำงานโดยได้ประสิทธิภาพสูงสุด	ได้รับงบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ บาท	พ.ย.๖๕-มีค.๖๖ พค.๖๖-กย.๖๖	อัตราจ้าง ๒ คน	๒ คน	ลูกจ้างชั่วคราวลาออกบ่อยเพราะสอบบรรจุได้	สพฐ. ควรจัดอัตรากำลังให้เพียงพอ

๑. โครงการหรือกิจกรรม

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร (ประชุม อบรม สัมมนา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน ขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพม.พัทลุง
ข้อที่ 4 พัฒนาประสิทธิภาพารบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม
สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานวิชาชีพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบุคคล โรงเรียนปัญญาวุธ
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางปราณี หนูทอง นางสาวนิตยา อนุวัฒนวงค์
ลักษณะโครงการ ( ) ใหม่ (/) ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

1.หลักการและเหตุผล

การบริหารงานในโรงเรียนถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรอันมีค่ายิ่งในการบริหารองค์กร ทางกลุ่มงานบุคลากรจำเป็นต้องให้บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีเจตคติที่ดีต่อการทำงานและสามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้ดียิ่งขึ้น

โรงเรียนปัญญาวุธ มีความจำเป็นต้องส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพที่สูงขึ้น จึงสมควรอย่างยิ่ง ต้องพัฒนาบุคลากร โดยให้บุคลากรได้เข้าร่วม ประชุม อบรม สัมมนา ตามโอกาสและความจำเป็นที่เกี่ยวข้อง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดหาครูและพัฒนาครูให้มีความรู้ก้าวทันเทคโนโลยีและสังคมที่เปลี่ยนแปรไป
2. เพื่อพัฒนาครูให้เป็นครูมืออาชีพมีความรู้ สามารถถ่ายทอดความรู้สู่นักเรียนได้มีประสิทธิภาพ
3. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร

3.เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

1. บุคลากรได้รับการพัฒนาทุกคนไม่น้อยกว่าคนละ 20 ชั่วโมง
2. บุคลากรร้อยละ 90 สามารถ สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนโดยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างสร้างสรรค์
3. บุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.2 ด้านคุณภาพ

1. บุคลากรทุกคนมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักเรียนให้ได้เต็มที่
2. นักเรียน มีความสามารถเรียนรู้ผ่านสื่อและนวัตกรรมที่ดีส่งเสริมการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. บุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

4. วิธีการดำเนินงาน / กิจกรรม / ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	วิธีการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	บุคลากร	ตุลาคม 65 - กันยายน 66	นางปราณี และ คณะ
2.	ดำเนินการประชุม อบรม สัมมนา ตามที่ได้รับมอบหมาย	การประชุมอบรมสัมมนา	ตุลาคม 65 - กันยายน 66	นางปราณี และ คณะ
3.	กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน			
4.	ประเมินผล	ประเมินผล	กันยายน 66	ปราณีและคณะ

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนปัญญาวุธ อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุงและขึ้นอยู่กับหน่วยงานที่จัด

6. งบประมาณ

6.1 รวมเงินทั้งหมด 52,342.95 บาท

6.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม	งบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ
1. ประชุมอบรม สัมมนา ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ จำนวน 22 คน โดยแยกเป็น 8 กลุ่มสาระการเรียนรู้และ 1 กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน เป็นค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน ค่าวัสดุอุปกรณ์	50,342.95	ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน ค่าวัสดุอุปกรณ์
2. กิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา	2,000.00	เกียรติบัตร ของขวัญ

รวม	52,342.95	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

7. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการวัด	เครื่องมือวัด
1.บุคลากรได้รับการอบรม ประชุมสัมมนา คนละไม่ต่ำกว่า 20 ชั่วโมง 2. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป	1.สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม 2.รายงานผลการประชุม อบรม สัมมนา	1. แบบสรุปรายงานผล

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100 และนำผลไปใช้ในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาตนเอง

ลงชื่อ ..... ผู้เสนอโครงการ

(นางปราณี หนูทอง)

หัวหน้าฝ่ายงานบุคคล

...../...../.....

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นางรุ่งระวี สาเหล็ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ

...../...../.....

ชื่อโครงการ จัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว
แผนงาน ขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 3 เป้าประสงค์ที่ 3 กลยุทธ์ที่ 1,2,3
สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพม.พัทลุง ข้อที่ 3 ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานวิชาชีพ
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาด้าน การจัดการศึกษา ข้อที่ 7 ตัวบ่งชี้ที่ 7.4, 7.7
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบุคคล โรงเรียนปัญญาวุธ
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางปราณี หนูทอง นางสาวกมลรัตน์ บุญเรืองขาว
ลักษณะโครงการ (/) ใหม่ ( ) ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

1.หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลนั้น นอกจากการจัดโครงสร้างเนื้อหาและหลักสูตรการเรียนการสอนให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพนั้น บุคลากรทางการศึกษาก็เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญต่อการจัดการศึกษาที่ดี ประเด็นหนึ่งที่สถานศึกษาต้องให้ความสำคัญต่อการจัดการศึกษาก็คือ คือครู

การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนปัญญาวุธ พบปัญหาเรื่องครูแบกรับภาระการสอนนักเรียน ซึ่งจะทำให้การจัดการเรียนการสอนไม่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากขาดครูที่ทำหน้าที่ปฏิบัติการสอนตรงตามสาขาวิชาเอก ครูต้องแบกรับภาระงานหลายด้านและยังต้องรับภาระการสอนที่หนักมากกว่าที่ควรจะเป็น จึงควรจะให้มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มและตรงตามสาขาวิชาเอก โดยยึดถือเป้าหมายการคัดเลือกให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่จะมาทำงานโดยได้ประสิทธิภาพสูงสุด

2. วัตถุประสงค์
2.1.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอน
2.2 เพื่อจัดหาครูและบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามสาขาที่ขาดแคลน
3. เป้าหมาย
3.1 ด้านปริมาณ
3.1.1 โรงเรียนจ้างครูสอนวิชาคณิตศาสตร์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา และจ้างครูสอนวิชาศิลปศึกษา จำนวน 1 อัตรา

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

4. วิธีการดำเนินงาน / กิจกรรม / ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	วิธีการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ	บุคลากร	ก.ย. 65	นางปราณี และ คณะ
2.	ดำเนินงานตามโครงการ	การประชุมอบรมสัมมนา	ตุลาคม 65 - กันยายน 66	นางปราณี และ คณะ
3.	กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	ประเมินผล	กันยายน 65	ปราณีและคณะ
4.	ประเมินผล			

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนปัญญาวุธ อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุงและขึ้นอยู่กับหน่วยงานที่จัด

6. งบประมาณ

(งบประมาณจากรายได้สถานศึกษา)

6.1 รวมเงินทั้งหมด 150,000 บาท

6.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

ที่	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1.	ค่าจ้างครูคณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ ลูกจ้างชั่วคราว 10 เดือน เดือนละ 7,500 บาท	75,000	ค่าตอบแทน
2.		75,000	ค่าตอบแทน

	ค่าจ้างครูศิลปศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว 10 เดือน เดือนละ 7,500 บาท		
	รวม	150,000	

7. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการวัด	เครื่องมือวัด
1. **ลูกจ้างชั่วคราว**ที่มีคุณภาพ	- สังเกต - ประเมิน	-สังเกตการปฏิบัติงาน -แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน -แบบประเมินความพึงพอใจ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ครูและบุคลากรมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน

8.2 โรงเรียนปัญญาวุธมีครูและบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามสาขาที่ขาดแคลน

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางปราณี หนูทอง)

หัวหน้าฝ่ายงานบุคคล

...../...../.....

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นางรุ่งระวี สาเหล็ม)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ

...../...../.....

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ผู้บริหาร	๒
๒. ครูผู้สอน	๑๖
๓. ครูอัตราจ้าง	๒
๔. พนักงานธุรการ (ลูกจ้างชั่วคราว)	๑
๕. นักการภารโรง (ลูกจ้างชั่วคราว)	๑
รวม	๒๒

ข้อมูลสถิติการพัฒนาตนเองของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ลำดับที่	ชื่อ – ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	วุฒิการศึกษา	วิชาที่สอน	จำนวนครั้ง/ชั่วโมงที่รับการพัฒนา/ปี
1	นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี	ผู้อำนวยการ	ชำนาญการพิเศษ	ป.โท	คณิตศาสตร์	15 ครั้ง/92 ชม.
2	นางนันทนัช กุลศิริเดชานันท์	รองผู้อำนวยการ	ชำนาญการพิเศษ	ป.โท	-	4 ครั้ง/28 ชม.
3	นายถนอม แสงแก้ว	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ป.โท	สังคมศึกษา	4 ครั้ง/41 ชม.
4	นายวิมล หนูนุ่ม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ป.ตรี	สังคมศึกษา/ภาษาไทย	4 ครั้ง/41 ชม.
5	นางปราณี หนูทอง	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ป.ตรี		10 ครั้ง/54 ชม.

ลำดับที่	ชื่อ – ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ	วุฒิการศึกษา	วิชาที่สอน	จำนวนครั้ง/ชั่วโมงที่รับการพัฒนา/ปี
6	นางสาวบุญญา พัฒนพงศ์	ครู	ชำนาญการ	ป.โท	วิทยาศาสตร์	5 ครั้ง/47 ชม.
7	นางวริยา สงเนียม	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ป.ตรี	การงานอาชีพ	7 ครั้ง/48 ชม.
8	นายพัฒนพงศ์ พรหมวงษ์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ป.โท	ภาษาไทย	5 ครั้ง/ 42 ชม.
9	นางนพวรรณ เชินดอร์เฟอร์	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ป.ตรี	ภาษาอังกฤษ	17 ครั้ง/102 ชม.
10	นางรัญจวน นิลสุข	ครู	ชำนาญการพิเศษ	ป.ตรี	ภาษาอังกฤษ	14 ครั้ง/157 ชม.
11	นางสาวกมลรัตน์ บุญเรืองขาว	ครู	**ชำนาญการพิเศษ**	ป.ตรี	คณิตศาสตร์	9 ครั้ง/ 70 ชม.
12	นางกาญจนา สายทองแท้	ครู	**ชำนาญการพิเศษ**	ป.ตรี	วิทยาศาสตร์/ชีววิทยา	8 ครั้ง/80 ชม.
13	นางทิพวรรณ ชูตรัง	ครู	**ชำนาญการพิเศษ**	ป.ตรี	**ฟิสิกส์**	12 ครั้ง/ 86ชม.
14	นางสาวนิตยา อนุวัฒนวงค์	ครู	**ชำนาญการพิเศษ**	ป.ตรี	**สังคมศึกษา**	12 ครั้ง/ 103 ชม.
15	นายสุวิทย์ ชูสังข์	ครู	**ชำนาญการพิเศษ**	ป.ตรี	**พลศึกษา**	6 ครั้ง/90 ชม.
16	นางสาวสาคร สงคราม	ครู	**ชำนาญการ**	ป.ตรี	**เคมี**	8 ครั้ง/97 ชม.
17	นางส่องแสง อินทองแก้ว	ครู	**ชำนาญการพิเศษ**	ป.ตรี	**การงานอาชีพ**	3 ครั้ง/22 ชม
18	นางสาวผุสดี คงไข่	ครู	**ชำนาญการ**	ป.ตรี	**สุขศึกษา**	5 ครั้ง/44 ชม
19	นางสาวชนานันท์ คงแข็ง	ครูอัตราจ้าง	-	ป.ตรี	**คณิตศาสตร์**	3ครั้ง/22 ชม
20	นางสาวจริยา นากน้อย	ครูอัตราจ้าง	-	ป.ตรี	**ศิลปศึกษา**	3ครั้ง/22 ชม



รายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

โครงการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนปัญญาวุธ
อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

คำนำ

รายงานการดำเนินโครงการ พัฒนาบุคลากร จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ บุคลากร การดำเนินงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานภายนอก รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนปัญญาวุธ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการต่างๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนปัญญาวุธ สามารถพัฒนานักเรียน/ครูและบุคลากรทางการศึกษา/โรงเรียน ให้มีมาตรฐานทางการศึกษา รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคลากร

๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานโครงการ..... ๑
แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ ๒
ภาคผนวก ๖
- ประมวลภาพการดำเนินงาน ๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนปัญญาวุธ อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

ที่ .....๓๕/๒๕๖๖..... **วันที่** ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ

ข้าพเจ้า นางปราณี หนูทอง ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ พัฒนาบุคลากร ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

คือ 1. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร

2. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติประสบการณ์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. เพื่อเปิดโลกทัศน์ให้ก้าวไกล สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน

4. เพื่อนำแนวคิดและนวัตกรรมทางการศึกษา มาใช้ในการปฏิบัติงาน

โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

บัดนี้ โครงการ พัฒนาบุคลากร(ประชุม อบรม สัมมนา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา) ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร(ประชุม อบรม สัมมนา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา) ตามแบบรายงานการดำเนินโครงการ เอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ

(นางปราณี หนูทอง)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ

(นางสาวบุญญา พัฒนพงศ์)

หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ

(นางนันทนัช กุลศิริเดชานันท์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

เป็นโครงการที่ดีเห็นควรดำเนินการต่อไป

.....

.....

ลงชื่อ

(นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖

โครงการกลุ่มงานบริหารบุคลากร
แผนงาน ขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร(ประชุม อบรม สัมมนา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)

๒. สอดคล้องกับกลยุทธ์สพฐ. ที่ ๒
สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพม.๑๒ ข้อที่ ๑,๒
สอดคล้องกับกลยุทธ์ รร. ข้อที่ ๑,๒

๓. สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อที่ ๗ ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๔, ๗.๗

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบ	นางปราณี หนูทอง และนางสาวนิตยา อนุวัฒนวงค์
กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้	บริหารบุคคล
กลุ่มบริหารบริหารงาน	บุคคล

๕. หลักการและเหตุผล

๖. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร
๒. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ เจตคติประสบการณ์ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓. เพื่อเปิดโลกทัศน์ให้ก้าวไกล สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อนำแนวคิดและนวัตกรรมทางการศึกษา มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๗. เป้าหมาย

๗.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

๑. บุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๙๐ มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๒. บุคลากร ร้อยละ ๙๐ มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาทุกคนไม่น้อยกว่าคนละ ๒๐ ชั่วโมง

๗.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

๑. บุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๒. บุคลากรได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะประสบการณ์ แนวคิด นวัตกรรมทางการศึกษา มาใช้ในการปฏิบัติงาน

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรได้รับการพัฒนา ร้อยละ ๑๐๐ และนำผลไปใช้ในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาตนเอง

๙. การดำเนินงาน/โครงการ

การดำเนินงานของโครงการ พัฒนาบุคลากร ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๒ กิจกรรม โดยแต่ละกิจกรรมทีการดำเนินงานดังนี้

๑) กิจกรรม อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานทั้งภายในและหน่วยงานภายนอก เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ

- ส่งครูไปอบรมกับหน่วยงานภายนอกทั้ง onsite และ online
- ไปศึกษาดูงานจากหน่วยงานภายนอก
- ศึกษาดูงานโครงการหลวงจังหวัดเชียงใหม่ การแจ่งขันกีฬาวู้ดบอล จังหวัดเชียงใหม่

๒) กิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา เป็นกิจกรรมที่มีลักษณะของกิจกรรม คือ

- เยี่ยมและมอบสิ่งของเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจเมื่อบุคลากรเจ็บไข้ไม่สบาย
- ร่วมวางพวงหรีดและสวดพระอภิธรรมศพบุคคลในครอบครัวของคณะครูและบุคลากรทางการศึกษา
- ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นหรือได้รับการเลื่อนวิทยฐานะได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในโรงเรียน
- การจัดงานมุทิตาจิตครูเกษียณราชการ

๑๐. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน

การดำเนินงานของโครงการ พัฒนาบุคลากรได้มีหน่วยงานภายนอกและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

๑) สพม.พัทลุง
๒) โรงเรียนต่างๆที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน
๓) ฯลฯ

๑๑. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๑.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๑. บุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒. บุคลากร มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาทุกคนไม่น้อยกว่าคนละ ๒๐ ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
๔.มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Out Come)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๑. บุคลากรทางการศึกษา มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒. บุคลากร มีผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
๓. บุคลากรได้รับการพัฒนาทุกคนไม่น้อยกว่าคนละ ๒๐ ชั่วโมงต่อปี	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
๔.มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐

๑๑.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม คิดเป็นร้อยละ .....๑๐๐.....

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม มีค่าเฉลี่ย .....-.....

อยู่ในระดับ .....ดีมาก....

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย .....๕..... หมายถึง ระดับ ดีมาก

ค่าเฉลี่ย .....๔.....หมายถึง ระดับ ดี

ค่าเฉลี่ย .....๓.....หมายถึง ระดับ ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย .....๒.....หมายถึง ระดับ น้อย

ค่าเฉลี่ย .....๑.....หมายถึง ระดับ น้อยที่สุด

๑๒. งบประมาณ

๑๒.๑ ประเภทงบประมาณ (/) เงินอุดหนุนการศึกษา

( ) เงินระดมทรัพยากร

( ) เงินรายได้สถานศึกษา

( ) เงินอื่นๆ .....

๑๒.๒ การใช้งบประมาณ

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ..... ๔๘,๒๔๐..... บาท

๒. งบประมาณที่ใช้ไป .....๖๖,๔๘๐..... บาท

๓. งบประมาณคงเหลือ .....-..... บาท

๑๓. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานของโครงการ พัฒนาบุคลากร มีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

๑๓.๑ จุดเด่นของโครงการ

- บุคลากรได้รับการพัฒนาร้อยละ ๑๐๐ และนำผลไปพัฒนาองค์กรและพัฒนาตนเอง
- ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับรางวัลดังนี้

๑.นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี ได้รับรางวัล ได้รับรางวัล ระดับดีเด่น ด้านผู้บริหาร รูปแบบแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) งานเปิดโลกการศึกษาสร้างปัญญาเด็กพัทลุง ครั้งที่ ๑๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

๒.นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี ได้รับรางวัล ระดับดีเยี่ยม อันดับ ๒ ผลงานนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Best Practice) ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยใช้วิจัยหรือนำผลงานวิจัยหรือวิธีปฏิบัติที่ดีไปใช้ประโยชน์ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๓.นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี ได้รับรางวัล ระดับดีเลิศ ด้านการบริหารจัดการ การคัดเลือกวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) ระดับภาค โครงการ Innovation For Thai Education (IFTE) นวัตกรรมการศึกษา เพื่อพัฒนาการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากสำนักงานศึกษาธิการ ภาค ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

๔.นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี ที่ได้รับรางวัล ระดับดีเยี่ยม อันดับ ๓ กิจกรรมถอดบทเรียน (Best Practice) ผู้บริหารสถานศึกษา โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โครงการโรงเรียนสุจริต จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๕. นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี ที่ได้รับรางวัล ระดับดีเยี่ยม ด้านการบริหารจัดการ การคัดเลือกวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) การพัฒนานวัตกรรม ทางการบริหารจัดการศึกษา เป็นตัวแทนจากสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพัทลุง นำเสนอสำนักงานศึกษาธิการภาค ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๖.นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี ได้รับการตีพิมพ์การส่งบทความวิจัย เรื่อง การประเมินโครงการระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนโรงเรียนวัดท่าควาย จังหวัดพัทลุง ตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารการวิจัยการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีที่ ๓ ฉบับที่ ๑ (มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๖) ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๗. นางรัญจวน นิลสุข ครูโรงเรียนปัญญาวุธ ได้รับรางวัล ระดับดีเด่น สาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ ประกาศ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

๘. นางรัญจวน นิลสุข เนื่องในโอกาสที่ได้รับรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๓ การคัดเลือกวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice) การจัดการเรียนรู้เชิงรุก (Active Learning) เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุงประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๙.นางรัญจวน นิลสุข ได้รับรางวัล ต้นแบบครูดีเด่น ที่เป็นเลิศด้านการศึกษาและสนับสนุนการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ระยะที่ ๒ (รอบ ๑๒ เดือน) ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑๐. นางกาญจนา สายทองแท้ ครูโรงเรียนปัญญาวุธ ได้รับรางวัล ระดับดีเด่น สาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ประกาศ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

๑๑.นางนพวรรณ เชินดอร์เฟอร์ ครูโรงเรียนปัญญาวุธ เนื่องในโอกาสที่ได้รับรางวัล ระดับดีเยี่ยม อันดับ ๑ ผลงานนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Best Practice) ด้านการวัดและประเมินผลในชั้นเรียนเพื่อพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียน (Assessment for Learning) จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑๒. นางส่องแสง อินทองแก้ว ได้รับรางวัลผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาเพื่อรับรางวัลเครื่องหมายเชิด ชูเกียรติ “คุรุสดุดี” ประจำปี ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑๓. นางสาวชนานันท์ คงแข็ง ครูโรงเรียนปัญญาวุธ ได้รับรางวัล ระดับดีเยี่ยม ครูอัตราจ้าง ประกาศ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

๑๔. นางสาวชนานันท์ คงแข็ง ครูโรงเรียนปัญญาวุธ ได้รับรางวัลระดับดีเยี่ยม อันดับ ๒ ผลงานนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Best Practice) ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยใช้วิจัยหรือนำผลงานวิจัยหรือวิธีปฏิบัติที่ดีไปใช้ประโยชน์ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๑๕. นางสาวจริยา นากน้อย ครูโรงเรียนปัญญาวุธ ได้รับรางวัล ระดับดีเยี่ยม ครูอัตราจ้าง ประกาศ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

๑๖. นางสาวเสาวภา นวลจันทร์ เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนปัญญาวุธ ได้รับรางวัล ระดับดีเยี่ยม ประเภทลูกจ้าง ประกาศ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

๑๓.๒ ปัญหา/อุปสรรค

- งบประมาณมีน้อย
- บุคลากรทุกคนมีภาระงานมาก

๑๓.๓ ข้อเสนอแนะ

- ควรจัดทำกรอบงาน และ แบ่งขอบเขตการปฏิบัติอย่างชัดเจน

ลงชื่อ

(นางปราณี หนูทอง)
ผู้รายงาน

ภาคผนวก

รางวัลของผู้บริหาร













รางวัลของครูและบุคลากร


















โรงเรียนปัญญาวุธ
ขอแสดงความยินดีกับ
นางสาวชนานันท์ ฉวแจ้ว
ครูโรงเรียนปัญญาวุธ
ได้รับรางวัล ระดับดีเยี่ยม
ครูผู้ตราจ้าว
รูปแบบแนวแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)
งานเปิดโลกการศึกษาสร้างปัญญาด็กพัทลุง ครั้งที่ 17 ปีการศึกษา 2566
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
ประกาศ ณ วันที่ 5 กันยายน 2566


โรงเรียนปัญญาวุธ
ขอแสดงความยินดีกับ
นางสาวเสาวภา นวลจันทร์
เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียนปัญญาวุธ
ได้รับรางวัล ระดับดีเยี่ยม
ลูกจ้าง
รูปแบบแนวแนวทางปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practice)
งานเปิดโลกการศึกษาสร้างปัญญาด็กพัทลุง ครั้งที่ 17 ปีการศึกษา 2566
จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
ประกาศ ณ วันที่ 5 กันยายน 2566

ศึกษาดูงาน


โครงการหลวง



เกียรติบัตรครูเข้าร่วมอบรม


















สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นางสาวชนานันท์ คงแข็ง
ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ (ระบบออนไลน์) จำนวน ๖ ชั่วโมง
หัวข้อ "การพัฒนาศักยภาพการทำวิจัยและการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา"
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๖
ขอให้เจริญสุขสวัสดิ์ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานสืบไป
นายสมชาย รองเหลือ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
147/561


สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นางกาญจนา สายทองแท้
ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ (ระบบออนไลน์) จำนวน ๖ ชั่วโมง
หัวข้อ "การพัฒนาศักยภาพการทำวิจัยและการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา"
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๖
ขอให้เจริญสุขสวัสดิ์ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานสืบไป
นายสมชาย รองเหลือ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
136/561


สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
ขอมอบเกียรติบัตรฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า
นายพัฒนพงศ์ พรหมวงษ์
ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ (ระบบออนไลน์) จำนวน ๖ ชั่วโมง
หัวข้อ "การพัฒนาศักยภาพการทำวิจัยและการนำผลการวิจัยไปใช้ประโยชน์ เพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา"
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๖๖
ขอให้เจริญสุขสวัสดิ์ ประสบความสำเร็จในหน้าที่การงานสืบไป
นายสมชาย รองเหลือ
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
95/561


สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
นางสาวกมลรัตน์ บุญเรืองขาว
ผ่านการอบรมครูด้วยระบบออนไลน์
หลักสูตรอบรมครูด้วยระบบออนไลน์ กิจกรรมการเรียนรู้บูรณาการคณิตศาสตร์และเทคโนโลยี ที่ส่งเสริมสมรรถนะผู้เรียน เรื่อง สวนผักแนวตั้ง ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๒๐ ชั่วโมง
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
นางทิพวรรณ ชูตรัง
ผ่านการอบรมครูด้วยระบบออนไลน์
หลักสูตรอบรมครูด้วยระบบออนไลน์ กิจกรรมการเรียนรู้ที่ส่งเสริมสมรรถนะผู้เรียน วิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรื่อง วิ่งให้สนุก สุขภาพแข็งแรง ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


สถาบันส่งเสริมการสอนวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
นางสาวสาคร สงคราม
ผ่านการอบรมครูด้วยระบบออนไลน์
หลักสูตรอบรมครูด้วยระบบออนไลน์ กิจกรรมการเรียนรู้ที่ส่งเสริมสมรรถนะผู้เรียน วิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เรื่อง วิ่งให้สนุก สุขภาพแข็งแรง ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน ๑๒ ชั่วโมง
ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


นางสาว ผุสดี คงไข่
ได้สำเร็จการอบรมหลักสูตรครูกับการจัดการเรียนรู้เทคโนโลยีสารสนเทศ
"การสอนเทคโนโลยีสารสนเทศ : การพัฒนาการเรียนรู้แบบ E - Learning
เพื่อพัฒนาสมรรถนะครูให้สอนเทคโนโลยีสารสนเทศและทักษะชีวิตในระบบการศึกษาขั้นพื้นฐาน"
จำนวน 22 ชั่วโมง
ขออำนวยพรให้มีความเจริญรุ่งเรืองสถาพร และอำนวยความสิริมงคลนี้ให้ตลอดไป
ให้ไว้ ณ วันที่ 5 กันยายน พ.ศ. 2566

มีการประชุมPlc





ขวัญและกำลังใจ







ประเมินPA





งานเกษียณอายุราชการ





แบบประเมินความพึงพอใจโครงการพัฒนาบุคลากร

(ประชุม อบรม สัมมนา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ณ โรงเรียนปัญญาวุธ อ.ควนขนุน จ.พัทลุง

คำชี้แจง : ให้ท่านทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง(ตาราง) ที่ตรงกับความรู้สึกและความเห็นของท่าน

ความคิดเห็นเกี่ยวกับพัฒนาบุคลากร(ประชุม อบรม สัมมนา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ท่านมีความพึงพอใจต่อโครงการพัฒนาบุคลากร(ประชุม อบรม สัมมนา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา) ระดับความพึงพอใจ ๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

รายละเอียด	**ระดับความพึงพอใจ**				
	มากที่สุด	**มาก**	**ปานกลาง**	**น้อย**	**น้อยที่สุด**
๑.บุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ได้ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณในวิชาชีพครู					
๒บุคลากรได้มีความรู้พัฒนาความสามารถด้วยการอบรม ประชุม สัมมนา ตรงตาม ความต้องการ และตรงตามหน้าที่งานที่รับผิดชอบ					
๓บุคลากรได้มีโอกาสศึกษาหาความรู้จากการศึกษาดูงาน และนำความรู้มาปรับเปลี่ยนงานที่ รับผิดชอบให้มีคุณภาพและเกิดประสิทธิภาพ					
๔.ส่งเสริมการมีวิทยฐานะของบุคลากรเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ					
๕.บุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน					

ข้อเสนอแนะ

.....

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ความพึงพอใจต่อโครงการพัฒนาบุคลากร(ประชุม อบรม สัมมนา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)
ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีโครงการพัฒนาบุคลากร (ประชุม อบรม สัมมนา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา)

ข้อ	รายการ	$\bar{X}$	ร้อยละ	SD	ระดับความคิดเห็น
๑	บุคลากรได้ปฏิบัติหน้าที่ได้ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณในวิชาชีพครู	๕.๐๐	๑๐๐	๐.๐๐	มากที่สุด
๒	บุคลากรได้มีความรู้พัฒนาความสามารถด้วยการอบรม ประชุม สัมมนา ตรงตาม ความต้องการ และตรงตามหน้าที่งานที่รับผิดชอบ	๔.๗๓	๙๔.๕๕	๐.๖๒	มากที่สุด
๓	บุคลากรได้มีโอกาสศึกษาหาความรู้จากการศึกษาดูงาน และนำความรู้มาปรับเปลี่ยนงานที่ รับผิดชอบให้มีคุณภาพและเกิดประสิทธิภาพ	๔.๖๔	๙๒.๗๓	๐.๖๔	มากที่สุด
๔	ส่งเสริมการมีวิทยฐานะของบุคลากรเพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	มากที่สุด
๕	บุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	มากที่สุด
รวม		๔.๘	๙๖.๐๐	๐.๔๔	มากที่สุด

ข้อเสนอแนะ

-



รายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการจัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว

โรงเรียนปัญญาวุธ
อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

คำนำ

รายงานการดำเนินโครงการจัดจ้างครูลูจ้างชั่วคราว จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการกับการดำเนินงานของโครงการ รูปแบบการจัดกิจกรรมที่ส่งเสริมให้ บุคลากร การดำเนินงานที่ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานภายนอก รายงานฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินงาน การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ การสรุปผลความสำเร็จและความพึงพอใจของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ประมวลภาพการจัดกิจกรรม และหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการนำข้อมูลสำหรับการวางแผนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของโรงเรียนปัญญาวุธ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นข้อมูลพื้นฐานประกอบการต่างๆ ของผู้บริหารในการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนปัญญาวุธ สามารถพัฒนานักเรียน/ครูและบุคลากรทางการศึกษา/โรงเรียน ให้มีมาตรฐานทางการศึกษา รวมทั้งเป็นข้อมูลสำหรับบุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องสำหรับการจัดกิจกรรมต่างๆ เพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาของนักเรียน สร้างความเชื่อมั่นต่อชุมชนต่อไป

กลุ่มบริหารงานบุคลากร

๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

หน้า

บันทึกข้อความรายงานผลการดำเนินงานโครงการ..... ๑

แบบรายงานการดำเนินงานโครงการ ๒

ภาคผนวก ๖

- ประมวลภาพการดำเนินงาน ๗



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงเรียนปัญญาวุธ อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

ที่ ..... **วันที่** ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการดำเนินงานโครงการ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ

ข้าพเจ้า นางปราณี หนูทอง ตำแหน่ง ครู ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ จัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อดำเนินโครงการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนตามกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์และศิลปศึกษา

๒ เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถด้านทักษะคณิตศาสตร์ และศิลปะ

โดยมีระยะเวลาการดำเนินงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

บัดนี้ โครงการจัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการดำเนินงานโครงการจัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว ตามแบบรายงานการดำเนินโครงการ เอกสารตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ .....

(นางปราณี หนูทอง)

ผู้รายงาน

ลงชื่อ .....

(นางสาวบุญญา พัฒนพงศ์)

หัวหน้างานแผนงาน

ลงชื่อ .....

(นางนันทนัช กุลศิริเดชานันท์)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ

ความคิดเห็นผู้อำนวยการ

เป็นโครงการที่ดีเห็นควรดำเนินการต่อไป

.....

.....

ลงชื่อ .....

(นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โครงการกลุ่มงานบริหารบุคลากร
แผนงาน ขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๑. ชื่อโครงการ จัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว

๒. สอดคล้องกับกลยุทธ์สพฐ. ที่ ๒
สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพม.๑๒ ข้อที่ ๑,๒
สอดคล้องกับกลยุทธ์ รร. ข้อที่ ๑,๒

๓. สนองมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ข้อที่ ๗ ตัวบ่งชี้ที่ ๗.๔, ๗.๗

๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ผู้รับผิดชอบ	นางปราณี หนูทอง และนางสาวนิตยา อนุวัฒนวงค์
กลุ่มงาน/กลุ่มสาระการเรียนรู้	บริหารบุคคล
กลุ่มบริหารบริหารงาน	บุคคล

๕. หลักการและเหตุผล

๖. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนตามกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์และศิลปศึกษา
๒. เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถด้านทักษะคณิตศาสตร์ และศิลปะ

๗. เป้าหมาย

๗.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ
๑. โรงเรียนจ้างครูสอนวิชาคณิตศาสตร์ จ านวน ๑ อัตรา และจ้างครูสอนวิชาศิลปศึกษา จ านวน ๑ อัตรา

๗.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ
๑. นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ครูและบุคลากรมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน
๘.๒ โรงเรียนปัญญาวุธมีครูและบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามสาขาที่ขาดแคลน

๙. การดำเนินงาน/โครงการ

การดำเนินงานของโครงการ จัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวตรงตามสาขาวิชาเอก โดยยึดถือเป้าหมายการคัดเลือกได้บุคคลที่เหมาะสมที่จะมาทำงานโดยได้ประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐. การมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายนอกหรือชุมชน

การดำเนินงานของโครงการจัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว ได้มีหน่วยงานภายนอกและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานในด้านต่างๆ ดังนี้

๑) สพม.พัทลุง
๒) โรงเรียนต่างๆที่มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมร่วมกัน
๓) ฯลฯ

๑๑. ผลสำเร็จของโครงการ

๑๑.๑ ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ผลผลิต (Out Put)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๑. นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒. มีครูลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถตรงตามสาขาที่ขาดแคลน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐

ผลลัพธ์ (Out Come)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ร้อยละของผลสำเร็จ	
	เป้าหมาย	ผลการดำเนิน
๑. นักเรียนโรงเรียนปัญญาวุธได้รับการพัฒนาทักษะคณิตศาสตร์	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐
๒. นักเรียนโรงเรียนปัญญาวุธได้รับการพัฒนาทักษะศิลปศึกษา	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐

๑๑.๒ สรุปผลสำเร็จของโครงการ

ผลสำเร็จของโครงการโดยรวม คิดเป็นร้อยละ .....๑๐๐.....

ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการโดยรวม มีค่าเฉลี่ย .....-.....

อยู่ในระดับ .....ดีมาก....

เกณฑ์การสรุปผลค่าเฉลี่ยของระดับความพึงพอใจ

ค่าเฉลี่ย .....๕..... หมายถึง ระดับ ดีมาก

ค่าเฉลี่ย .....๔.....หมายถึง ระดับ ดี

ค่าเฉลี่ย .....๓.....หมายถึง ระดับ ปานกลาง

ค่าเฉลี่ย .....๒.....หมายถึง ระดับ น้อย

ค่าเฉลี่ย .....๑.....หมายถึง ระดับ น้อยที่สุด

๑๒. งบประมาณ

๑๒.๑ ประเภทงบประมาณ ( ) เงินอุดหนุนการศึกษา

( ) เงินระดมทรัพยากร

(/) เงินรายได้สถานศึกษา

( ) เงินอื่นๆ .....

๑๒.๒ การใช้งบประมาณ

๑. งบประมาณที่ได้รับอนุมัติ ..... ๑๕๐,๐๐๐..... บาท

๒. งบประมาณที่ใช้ไป .....๑๕๐,๐๐๐..... บาท

๓. งบประมาณคงเหลือ .....-..... บาท

๑๓. สรุปในภาพรวม

จากการดำเนินงานของโครงการ จัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว มีข้อค้นพบในการดำเนินงาน ดังนี้

๑๓.๑ จุดเด่นของโครงการ

โรงเรียนจ้างครูสอนวิชาคณิตศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา และจ้างครูสอนวิชาศิลปศึกษา จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งตรงกับวิชาเอกสาขาที่ขาดแคลน

- ครูลูกจ้างชั่วคราวได้รับรางวัลดังนี้

๑. นางสาวชนานันท์ คงแข็ง ครูโรงเรียนปัญญาวุธ ได้รับรางวัล ระดับดีเยี่ยม ครูอัตราจ้าง ประกาศ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

๒. นางสาวชนานันท์ คงแข็ง ครูโรงเรียนปัญญาวุธ ได้รับรางวัลระดับดีเยี่ยม อันดับ ๒ ผลงานนวัตกรรมที่เป็นเลิศ (Best Practice) ด้านการพัฒนาคุณภาพการศึกษาโดยใช้วิจัยหรือนำผลงานวิจัยหรือวิธีปฏิบัติที่ดีไปใช้ประโยชน์ จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

๓. นางสาวจริยา นากน้อย ครูโรงเรียนปัญญาวุธ ได้รับรางวัล ระดับดีเยี่ยม ครูอัตราจ้าง ประกาศ ๕ กันยายน ๒๕๖๖

๑๓.๒ ปัญหาอุปสรรค

- บุคลากรเปลี่ยนบ่อยเพราะได้รับการบรรจุเป็นข้าราชการ

๑๓.๓ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาโครงการ

- ควรจัดทำกรอบงาน และ แบ่งขอบเขตการปฏิบัติอย่างชัดเจน

ลงชื่อ

(นางปราณี หนูทอง)

ผู้รายงาน

ภาคผนวก

รางวัลของครูลูกจ้างชั่วคราว







ศึกษาดูงาน







PLC ต่างกลุ่มสาระ



ประเมินPA



ศึกษาดูงาน



ประเมินPA



งานเกษียณอายุราชการ



งานเกษียณอายุราชการ

แบบประเมินความพึงพอใจโครงการจัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว

ณ โรงเรียนปัญญาวุธ อ.ควนขนุน จ.พัทลุง

คำชี้แจง : ให้ท่านทำเครื่องหมาย / ลงในช่อง(ตาราง) ที่ตรงกับความรู้สึกและความเห็นของท่าน

ความคิดเห็นเกี่ยวกับ**จัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว** ท่านมีความพึงพอใจต่อโครงการ**จัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว**

ระดับความพึงพอใจ ๕ = มากที่สุด ๔ = มาก ๓ = ปานกลาง ๒ = น้อย ๑ = น้อยที่สุด

รายละเอียด	**ระดับความพึงพอใจ**				
	มากที่สุด	**มาก**	**ปานกลาง**	**น้อย**	**น้อยที่สุด**
๑. ครูลูกจ้างชั่วคราวได้ปฏิบัติหน้าที่ได้ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณในวิชาชีพครู					
๒.ครูลูกจ้างชั่วคราว ได้มีความรู้พัฒนาความสามารถด้วยการอบรมประชุม สัมมนา ตรงตาม ความต้องการ และตรงตามหน้าที่งานที่รับผิดชอบ					
๓. ครูลูกจ้างชั่วคราวได้มีโอกาสศึกษาหาความรู้จากการศึกษาดูงาน และนำความรู้มาปรับเปลี่ยนงานที่ รับผิดชอบให้มีคุณภาพและเกิดประสิทธิภาพ					
๔. ครูลูกจ้างชั่วคราว ได้พัฒนาตนเองและทำงานเต็มตามศักยภาพของตนเอง					
๕. ครูลูกจ้างชั่วคราวมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อส่วนรวม					

ข้อเสนอแนะ

....

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ความพึงพอใจต่อโครงการ จัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว ค่าเฉลี่ยและค่าเบี่ยงเบนมาตรฐานของระดับความพึงพอใจของผู้ตอบแบบสอบถามที่มีโครงการ จัดจ้างครูลูกจ้างชั่วคราว

ข้อ	รายการ	$\bar{x}$	ร้อยละ	SD	ระดับความคิดเห็น
๑	ครูลูกจ้างชั่วคราวได้ปฏิบัติหน้าที่ได้ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณในวิชาชีพครู	๕.๐๐	๑๐๐	๐.๐๐	มากที่สุด
๒	ครูลูกจ้างชั่วคราวได้มีความรู้พัฒนาความสามารถด้วยการอบรมประชุม สัมมนา ตรงตาม ความต้องการ และตรงตามหน้าที่งานที่รับผิดชอบ	๔.๗๓	๙๔.๕๕	๐.๖๒	มากที่สุด
๓	ครูลูกจ้างชั่วคราวได้มีโอกาสศึกษาหาความรู้จากการศึกษาดูงาน และนำความรู้มาปรับเปลี่ยนงานที่ รับผิดชอบให้มีคุณภาพและเกิดประสิทธิภาพ	๔.๖๔	๙๒.๗๓	๐.๖๔	มากที่สุด
๔	ครูลูกจ้างชั่วคราว ได้พัฒนาตนเองและทำงานเต็มตามศักยภาพของตนเอง	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	มากที่สุด
๕	ครูลูกจ้างชั่วคราวมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่และมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อส่วนรวม	๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๐.๐๐	มากที่สุด
รวม		๔.๘	๙๖.๐๐	๐.๔๔	มากที่สุด

ข้อเสนอแนะ

-