แผนการดำเนินงานบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
โรงเรียนปัญญาวุธ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พัทลุง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		ที่ได้รับจัดสรร	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการพัฒนาบุคลากร						
	๑) พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร	๑๐,๐๐๐	ต.ค.๖๖	มค.๖๗	พ.ค.๖๗	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๒) พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ)	๑๐,๐๐๐	-	กพ.๖๗	-	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๓)พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร (รองผู้ อำนวยการ)	๕,๐๐๐	-	-	มิ.ย.๖๗	-	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๔) กิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๕๐๐		มี.ค.๖๗	-	ส.ค.๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๕) ศึกษาดูงาน	๕,๐๐๐	-	-	-	ส.ค.๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
๒	โครงการครูจ้างสอน						
	๑) เอกคณิตศาสตร์	๙๐,๐๐๐	ตค.-ธค.๖๗	มค.-มีค.๖๗	เมย-มิย.๖๗	กค.-กย.๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล
	๒) เอกศิลปศึกษา	๙๐,๐๐๐	ตค.-ธค.๖๗	มค.-มีค.๖๗	เมย-มิย.๖๗	กค.-กย.๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร (ประชุม อบรม สัมมนา ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แผนงาน ขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพม.พัทลุง
ข้อที่ 4 พัฒนาประสิทธิภาพารบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม
สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานวิชาชีพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบุคคล โรงเรียนปัญญาวุธ
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางปราณี หนูทอง นางสาวนิตยา อนุวัฒนวงค์
ลักษณะโครงการ ( ) ใหม่ (/) ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

1.หลักการและเหตุผล

การบริหารงานในโรงเรียนถือว่าบุคลากรเป็นทรัพยากรอันมีค่ายิ่งในการบริหารองค์กร ทางกลุ่มงานบุคลากรจำเป็นต้องให้บุคลากรในโรงเรียนได้รับการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ มีเจตคติที่ดีต่อการทำงานและสามารถพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้ดียิ่งขึ้น

โรงเรียนปัญญาวุธ มีความจำเป็นต้องส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีคุณภาพที่สูงขึ้น จึงสมควรอย่างยิ่ง ต้องพัฒนาบุคลากร โดยให้บุคลากรได้เข้าร่วม ประชุม อบรม สัมมนา ตามโอกาสและความจำเป็นที่เกี่ยวข้อง

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อจัดหาครูและพัฒนาครูให้มีความรู้ก้าวทันเทคโนโลยีและสังคมที่เปลี่ยนแปรไป
2. เพื่อพัฒนาครูให้เป็นครูมืออาชีพมีความรู้ สามารถถ่ายทอดความรู้สู่นักเรียนได้มีประสิทธิภาพ
3. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ความสามัคคี และความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร

3.เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

1. บุคลากรได้รับการพัฒนาทุกคนไม่น้อยกว่าคนละ 20 ชั่วโมง
2. บุคลากรร้อยละ 90 สามารถ สร้างนวัตกรรมการเรียนรู้เพื่อพัฒนาผู้เรียนโดยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยอย่างสร้างสรรค์
3. บุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ 90 มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

3.2 ด้านคุณภาพ

1. บุคลากรทุกคนมีความรู้ความสามารถในการจัดการเรียนการสอนและพัฒนานักเรียนให้ได้เต็มที่
2. นักเรียน มีความสามารถเรียนรู้ผ่านสื่อและนวัตกรรมที่ดีส่งเสริมการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

3. บุคลากร มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไปและมีความสามัคคี ความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

4. วิธีการดำเนินงาน / กิจกรรม / ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	วิธีการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการและกำหนดหน้าที่รับผิดชอบ	บุคลากร	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	นางปราณี และ คณะ
2.	ดำเนินการประชุม อบรม สัมมนา ตามที่ได้รับมอบหมาย	การประชุมอบรมสัมมนา	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	นางปราณี และ คณะ
3.	กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน			
4.	ประเมินผล	ประเมินผล	กันยายน 67	ปราณีและคณะ

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนปัญญาวุธ อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุงและขึ้นอยู่กับหน่วยงานที่จัด

6. งบประมาณ

6.1 รวมเงินทั้งหมด 30,500 บาท

6.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม	งบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ
1. พัฒนาศักยภาพครูและบุคลากร	10,000	ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าลงทะเบียน ค่าวัสดุอุปกรณ์
2. พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร (ผู้อำนวยการ)	10,000	
3.พัฒนาศักยภาพของผู้บริหาร (รองผู้ อำนวยการ)	5,000	
4. กิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา	500	
5. ศึกษาดูงาน	5,000	
รวม	30,500	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

7. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการวัด	เครื่องมือวัด
1.บุคลากรได้รับการอบรม ประชุมสัมมนา คนละไม่ต่ำกว่า 20 ชั่วโมง 2. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีขึ้นไป	1.สอบถามความพึงพอใจของผู้ร่วมกิจกรรม 2.รายงานผลการประชุม อบรม สัมมนา	1. แบบสรุปรายงานผล

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรได้รับการพัฒนา ร้อยละ 100 และนำผลไปใช้ในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาตนเอง

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางปราณี หนูทอง)

หัวหน้าฝ่ายงานบุคคล

27/ กันยายน/2566

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ

...../...../.....

ชื่อโครงการ จ้างครูลูกจ้างชั่วคราว
แผนงาน ขยายโอกาสและพัฒนาคุณภาพการศึกษา
สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการศึกษา
สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพม.พัทลุง ข้อที่ 4 พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม
สอดคล้องกับกลยุทธ์ของโรงเรียน ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มาตรฐานวิชาชีพ
หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบุคคล โรงเรียนปัญญาวุธ
ผู้รับผิดชอบโครงการ นางปราณี หนูทอง นางสาวนิตยา อนุวัฒนวงค์
ลักษณะโครงการ (/) ใหม่ ( ) ต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

1.หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานเพื่อให้เกิดประสิทธิผลนั้น นอกจากการจัดโครงสร้างเนื้อหาและหลักสูตรการเรียนการสอนให้เหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพนั้น บุคลากรทางการศึกษาก็เป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่สำคัญต่อการจัดการศึกษาที่ดี ประเด็นหนึ่งที่สถานศึกษาต้องให้ความสำคัญต่อการจัดการศึกษาก็คือ คือครู

การจัดการเรียนการสอนของโรงเรียนปัญญาวุธ พบปัญหาเรื่องครูแบกรับภาระการสอนนักเรียน ซึ่งจะทำให้การจัดการเรียนการสอนไม่มีประสิทธิภาพ เนื่องจากขาดครูที่ทำหน้าที่ปฏิบัติการสอนไม่ตรงตามสาขาวิชาเอก ครูต้องแบกรับภาระงานหลายด้านและยังต้องรับภาระการสอนที่หนักมากกว่าที่ควรจะเป็น จึงควรจะให้มีการจ้างลูกจ้างชั่วคราวเพิ่มและตรงตามสาขาวิชาเอก โดยยึดถือเป้าหมายการคัดเลือกให้ได้บุคคลที่เหมาะสมที่จะมาทำงานโดยได้ประสิทธิภาพสูงสุด

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอนตามกลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ และศิลปศึกษา

2.2 เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีความรู้ความสามารถด้านทักษะคณิตศาสตร์ คอมพิวเตอร์ และศิลปะ

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

3.1.1 โรงเรียนจ้างครูสอนวิชาคณิตศาสตร์ และคอมพิวเตอร์ จำนวน 1 อัตรา และจ้างครูสอนวิชาศิลปศึกษา จำนวน 1 อัตรา

3.2 ด้านคุณภาพ

3.2.1 นักเรียนได้รับการพัฒนาเต็มตามศักยภาพ ตามมาตรฐานด้านคุณภาพผู้เรียนและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

4. วิธีการดำเนินงาน / กิจกรรม / ระยะเวลาดำเนินการ

ที่	วิธีการ / กิจกรรม	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1.	ประชุมวางแผนการดำเนินงาน ขออนุมัติโครงการ	บุคลากร	ต.ค. 66	นางปราณี และ คณะ
2.	ดำเนินงานตามโครงการ	การประชุม อบรม สัมมนา	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	นางปราณี และ คณะ
3.	กำกับ ติดตาม ตรวจสอบการดำเนินงาน	ประเมินผลการสอน	ตุลาคม 66 - กันยายน 67	นางปราณี และคณะ
4.	ประเมินผล	นิเทศ ความพึงพอใจ	กันยายน 67	นางปราณี และคณะ

5. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนปัญญาวุธ อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

6. งบประมาณ (เงินนอกงบประมาณประเภทเงินรายได้สถานศึกษา)

6.1 รวมเงินทั้งหมด 180,000 บาท (เงินนอกงบประมาณประเภทเงินรายได้สถานศึกษา)

6.2 ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

ที่	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
1.	ค่าจ้างครูคณิตศาสตร์และคอมพิวเตอร์ ลูกจ้างชั่วคราว 12 เดือน เดือนละ 7,500 บาท	90,000	ค่าตอบแทน
2.	ค่าจ้างครูศิลปศึกษา ลูกจ้างชั่วคราว 12 เดือน เดือนละ 7,500 บาท	90,000	ค่าตอบแทน
	รวม	180,000	

7. การวัดและประเมินผล

ตัวชี้วัด	วิธีการวัด	เครื่องมือวัด
1. ลูกจ้างชั่วคราวที่มีคุณภาพ	- สังเกต - ประเมิน	-สังเกตการปฏิบัติงาน -แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน -แบบประเมินความพึงพอใจ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 ครูและบุคลากรมีประสิทธิภาพในการจัดการเรียนการสอน

8.2 โรงเรียนปัญญาวุธมีครูและบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามสาขาที่ขาดแคลน

ลงชื่อ ผู้เสนอโครงการ

(นางปราณี หนูทอง)

หัวหน้าฝ่ายงานบุคคล

.....15...../...สค...../ 2566

ลงชื่อ ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ

.....15...../...สค...../ 2566