

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปัญญาวุธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดนโยบาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการศึกษา ซึ่งกำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินการพัฒนาสำนักงานส่วนกลางและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้เป็นหน่วยงานที่มีความทันสมัยและมีประสิทธิภาพ โดยการส่งเสริม สนับสนุน ให้สำนักงานส่วนกลางและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ใช้ระบบการบริหารจัดการที่มุ่งเน้นคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานตามหลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA) และกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๒๗ โรงเรียน นั้น

บัดนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จำนวน ๒๗ โรงเรียน เสร็จสิ้นและสรุปผลการประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง จึงขอประกาศผลการประเมินเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อสถานศึกษา	คะแนน ITA	ระดับ
๑	โรงเรียนควนพระสารินทร์	๙๘.๘๒	AA
๒	โรงเรียนพรหมพิณิตชัยบุรี	๙๘.๕๐	AA
๓	โรงเรียนงหราพิชากร	๙๗.๖๕	AA
๔	โรงเรียนปัญญาวุธ	๙๖.๙๗	AA
๕	โรงเรียนวชิรธรรมสถิต	๙๖.๗๖	AA

/๖. โรงเรียนประชาบำรุง...

ลำดับที่	รายชื่อสถานศึกษา	คะแนน ITA	ระดับ
๖	โรงเรียนประชาบำรุงอุทิศกิจจาทร	๙๖.๔๕	AA
๗	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษาพัฒนาการ พัทลุง	๙๖.๓๑	AA
๘	โรงเรียนควนขนุน	๙๕.๓๓	AA
๙	โรงเรียนเขาชัยสน	๙๕.๒๖	AA
๑๐	โรงเรียนนาขยาดวิทยาการ	๙๕.๐๔	AA
๑๑	โรงเรียนตะแพนพิทยา	๙๔.๙๙	A
๑๒	โรงเรียนประภัสสรรังสิต	๙๔.๔๕	A
๑๓	โรงเรียนดอนศาลานำวิทยา	๙๔.๒๖	A
๑๔	โรงเรียนบางแก้วพิทยาคม	๙๒.๖๘	A
๑๕	โรงเรียนนิคมควนขนุนวิทยา	๙๑.๗๘	A
๑๖	โรงเรียนป่าพะยอมพิทยาคม	๙๑.๗๔	A
๑๗	โรงเรียนทหารรังสีประชาสรรค์	๙๐.๑๒	A
๑๘	โรงเรียนสตรีพัทลุง	๘๙.๓๗	A
๑๙	โรงเรียนพนางตุง	๘๙.๑๕	A
๒๐	โรงเรียนทานโพธิ์พิทยาคม	๘๘.๙๗	A
๒๑	โรงเรียนปากพะยูนพิทยาคาร	๘๘.๐๑	A
๒๒	โรงเรียนป่าบอนพิทยาคม	๘๕.๐๐	A
๒๓	โรงเรียนตะโหมด	๘๔.๖๑	B
๒๔	โรงเรียนศรีบรรพตพิทยาคม	๗๙.๐๓	B
๒๕	โรงเรียนชะรัดชนูปถัมภ์	๗๘.๘๖	B
๒๖	โรงเรียนพัทลุง	๗๕.๔๘	B
๒๗	โรงเรียนอุดมวิทยายน	๖๑.๙๙	D

ผลการประเมิน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป ถือว่าผ่านเกณฑ์การประเมิน ซึ่งเป็นไปตามค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมชาย รongเหลือ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
โรงเรียนปัญญาวุธ

ลำดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน ที่ได้	เครื่องมือ	คะแนน เครื่องมือ	ค่าน้ำหนัก	คะแนนหลัง ถ่วงน้ำหนัก
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00	IIT	99.79	30	29.94
2	การใช้งบประมาณ	98.95				
3	การใช้อำนาจ	100.00				
4	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	100.00				
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00				
6	คุณภาพการดำเนินงาน	98.53	EIT	98.73	30	29.62
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.03				
8	การปรับปรุงการทำงาน	98.64				
9	การเปิดเผยข้อมูล	87.06	OIT	93.53	40	37.41
10	การป้องกันการทุจริต	100.00				
คะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนปัญญาวุธ						96.97
ระดับผลการประเมิน (Rating Score)						AA

คะแนนแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT

ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน	ข้อ	คะแนน
O1	100	O7	100	O13	100	O19	100	O25	100	O31	100	O37	100
O2	100	O8	100	O14	100	O20	0	O26	100	O32	100	O38	100
O3	100	O9	100	O15	100	O21	100	O27	0	O33	100	O39	100
O4	100	O10	100	O16	100	O22	100	O28	100	O34	100	O40	100
O5	100	O11	100	O17	100	O23	100	O29	100	O35	100	O41	100
O6	0	O12	100	O18	100	O24	0	O30	100	O36	100	O42	100
												O43	100



ประกาศโรงเรียนปัญญาวรุ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนปัญญาวรุ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนปัญญาวรุ จึงกำหนดนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบ อัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ

๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดตามความรับผิดชอบใน ส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษาให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อม ติดป้าย ประชาสัมพันธ์ให้ชัดเจน

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษาปฏิบัติตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถมีวิสัยทัศน์และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๖. การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษามีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกสายงาน ได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนด ความรู้ ความสามารถทักษะและสมรรถะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และเป็นไปตาม วิสัยทัศน์ ของสถานศึกษา

๘. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๙. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ภายในสถานศึกษาให้ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๐. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรสามารถตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวรุ

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ โรงเรียนปัญญาวุธ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

โรงเรียนปัญญาวุธ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารบนเว็บไซต์ของ โรงเรียน เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร และเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานอย่างตรงไปตรงมา มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและประชาชนทั่วไปสามารถ เข้าถึงข้อมูลได้สะดวกและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ มีข้อกำหนด ดังนี้

๑. ลักษณะ / ประเภทข้อมูล มีลักษณะดังนี้

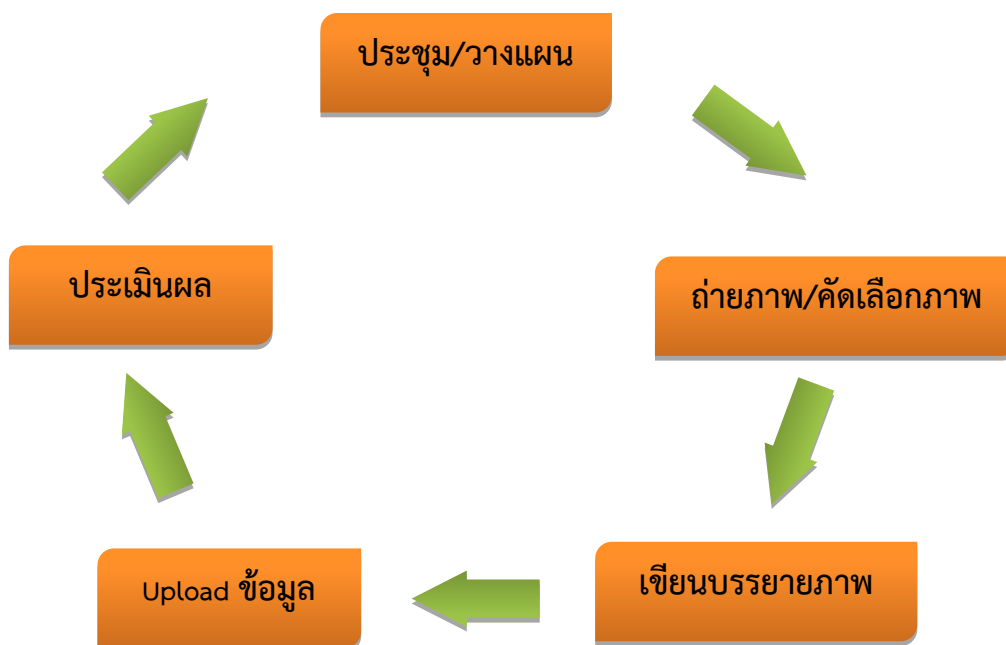
- ๑.๑ ข้อมูลพื้นฐาน โครงสร้าง วิสัยทัศน์ ปรัชญา พันธกิจ ข้อมูลสถานศึกษา
- ๑.๒ ข้อมูลผู้บริหาร คณะกรรมการสถานศึกษา คณะกรรมการนักเรียน ครูและบุคลากร
ทางการศึกษา
- ๑.๓ ระบบข่าวสารและกิจกรรม ข่าวประชาสัมพันธ์โรงเรียนปัญญาวุธ กิจกรรม
โรงเรียน ปฏิทินกิจกรรม
- ๑.๔ ข้อมูลติดต่อโรงเรียน
- ๑.๕ ข้อมูลร้องเรียน
- ๑.๖ ข้อมูลเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับครูและบุคลากรทางการศึกษาและ
นักเรียน
- ๑.๗ ข้อมูลรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา (Self - Assessment Report : SAR)
- ๑.๘ ข้อมูลประกาศมาตรฐานการศึกษาเพื่อการประกันคุณภาพภายในของสถานศึกษา
- ๑.๙ ข้อมูลแผนปฏิบัติการประจำปีของสถานศึกษา
- ๑.๑๐ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. วิธีการ ขั้นตอน และผู้มีหน้าที่ในการเผยแพร่ต่อสาธารณะ

๒.๑ วิธีการเผยแพร่/ขั้นตอน (การขยายผลและพัฒนาเนื้อหาสาระนโยบาย แผนงาน แนวคิด กิจกรรม โครงการ และผลสำเร็จจากการดำเนินการ)

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. ถ่ายภาพกิจกรรม/ประชุม จากโครงการต่าง ๆ
๒. ดำเนินการถ่ายภาพและคัดเลือกภาพกิจกรรมที่จะนำขึ้นแสดงบนเว็บไซต์
๓. ดำเนินการเขียนบรรยายภาพกิจกรรม
๔. อัปโหลดข้อมูลและภาพเข้าสู่ระบบเว็บไซต์โรงเรียน www.pyw.ac.th
๕. ประเมินผลการเผยแพร่

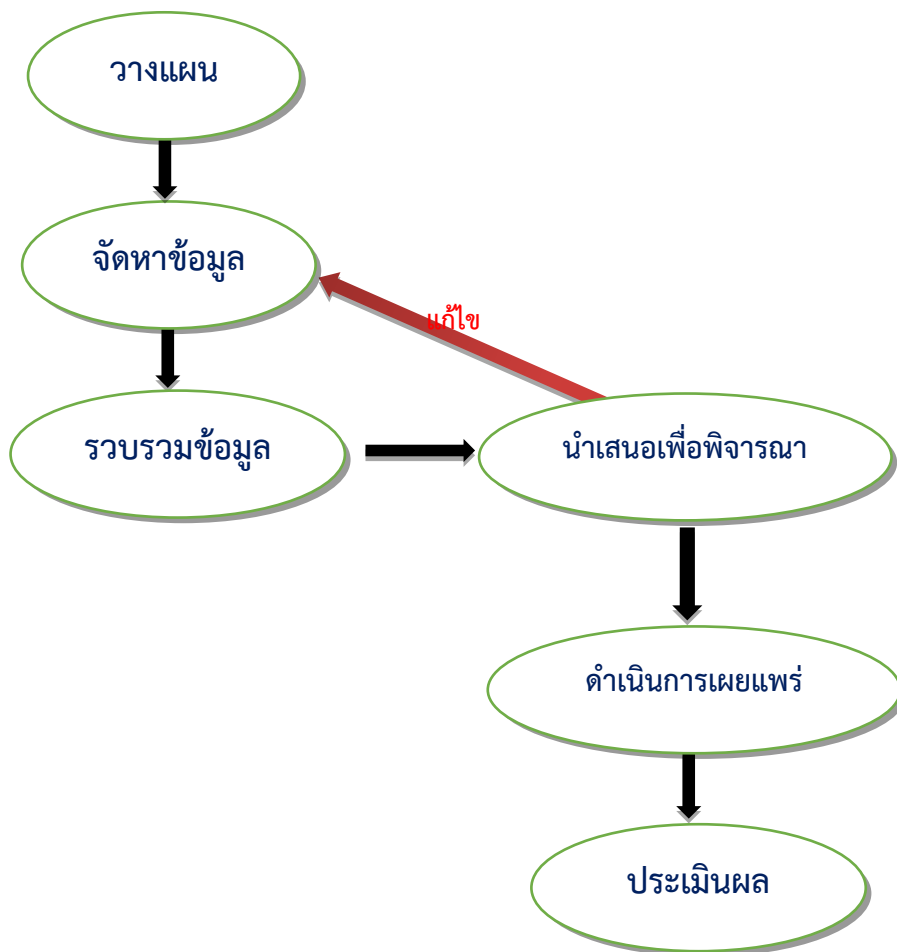


๒.๒ วิธีการเผยแพร่ / ขั้นตอน (กฎระเบียบ ข้อบังคับ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลพื้นฐาน โครงสร้าง วิสัยทัศน์ ปรัชญา พันธกิจ ข้อมูลสถานศึกษา รายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษา ประกาศ มาตรฐานการศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปี)

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. วางแผนวัตถุประสงค์ในการเผยแพร่
๒. จัดหาข้อมูล
๓. รวบรวมข้อมูล
๔. เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณา

- กรณีแก้ไข ให้ดำเนินการปรับใหม่
 - กรณีไม่แก้ ให้ดำเนินการต่อไป
๕. ดำเนินการและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ต่อไป
๖. ประเมินผลการเผยแพร่



๒.๓ หน้าที่และความรับผิดชอบ

๒.๓.๑ ผู้ที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ดูแล ตรวจสอบ เว็บไซต์หลักของโรงเรียนปัญญาวุธ
www.pyw.ac.th ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี | ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ |
| ๒. นางนันทนัช กุลศิริเดชาพันธ์ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ |
| ๓. นายวิมล หนูนุ่ม | หัวหน้ากลุ่มบริหารทั่วไป |
| ๔. นางนพวรรณ เชินดอร์เฟอร์ | หัวหน้ากลุ่มบริหารวิชาการ |
| ๕. นางปราณี หนูทอง | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานบุคคล |
| ๖. นายถนอม แสงแก้ว | หัวหน้ากลุ่มบริหารงานกิจการนักเรียน |
| ๗. นางสาวบุญญา พัฒนพงศ์ | หัวหน้ากลุ่มบริหารงบประมาณ |

๒.๓.๒ ผู้ที่ทำหน้าที่ปรับปรุง แก้ไข หน้าเว็บไซต์หลักของโรงเรียนปัญญาวุช www.pyw.ac.th ประกอบด้วย

นางทิพวรรณ ชูตรัง

ครูโรงเรียนปัญญาวุช

หน้าเว็บไซต์หลักของโรงเรียนปัญญาวุช

