



รายงานผล

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหาร
ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. 2566

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โรงเรียนปัญญาวิฑู

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุง

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลฉบับนี้ เป็นการรายงานภารกิจของโรงเรียนปัญญาวุธ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ซึ่งมีเนื้อหาเกี่ยวกับการวางแผนกำลังคน การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากรการสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน ทั้งนี้ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและสร้างองค์กรให้ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โรงเรียนปัญญาวุธ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล ได้จัดทำรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นข้อมูลในการปฏิบัติงานและการบริหารแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน

โรงเรียนปัญญาวุธ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566)

โรงเรียนปัญญาวุธ ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารบุคคลในโรงเรียนปัญญาวุธ
ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ภายใต้โครงการ “การพัฒนาบุคลากรของโรงเรียนปัญญาวุธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566”
มีผลการปฏิบัติงาน รอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) ดังนี้

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
<p>๑. การวางแผนกำลังคน</p>	<p>-เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมสอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนปัญญาวุธ และพอเพียง มีความวางแนวทางการก้าวหน้าของสายงาน มีความคล่องตัวในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร</p>	<p>๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของโรงเรียนปัญญาวุธในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังของ โรงเรียนปัญญาวุธ ในแต่ละส่วนราชการและการนำไปสู่การกำหนดจำนวนประเภทและระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของ โรงเรียนปัญญาวุธ พิจารณา</p> <p>๒. มีการติดตาม ประเมินผลและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีอย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ตำแหน่งหรือ เพิ่ม/ลด จำนวนอัตรากำลังตำแหน่ง เสนอ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เช่น การเกษียณอายุราชการ การย้ายข้าราชการ หรือการลาออกจากราชการการขออัตรากำลังข้าราชการทดแทน /พนักงาน /ลูกจ้าง</p>	<p>- มีการดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๑๐ ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๗๔ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p>	<p>-อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาพัตลุง ตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมและพระราชบัญญัติกำหนดขั้นตอนกระจายอำนาจให้โรงเรียนตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและแผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาของสังคมในท้องถิ่น เพื่อให้การดำเนินการของโรงเรียนปัญญาวุธ บรรลุตามภารกิจที่ตั้งไว้ จำเป็นต้องสรรหาอัตรากำลังให้เหมาะสมกับเป้าหมาย หรือจำนวนนักเรียนในสถานศึกษา/หรือการกำหนดวิชาในหลักสูตร อย่างเหมาะสม โดยพิจารณากิจกรรมการเรียนการสอนในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนตรงตามภารกิจ งานในอนาคตรวมทั้งงานในปัจจุบันไม่ต้องดำเนินการแล้วอาจทำให้การจัดสรรกำลังของส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมเรื่องกำลังคนให้รองรับสถานการณ์ในอนาคต</p>

ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
๒.การสรรหา และคัดเลือก	-เพื่อสรรหาและ คัดเลือก บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเข้ามา ทำงานในองค์กร เป็น การ บริหารงานให้ สอดคล้องกับภารกิจ ของโรงเรียนปัญญาวุธ มีความคล่องตัวต่อการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของทุกฝ่าย ในองค์กร	๑. มีแนวทางปฏิบัติการสรรหาตามวิธี และหลักเกณฑ์ของ สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาพัทลุงโดยโรงเรียน เป็นผู้ปฏิบัติตามแนวทางของ สพม. ๒. สรรหาข้าราชการ พนักงาน บรรจุ และแต่งตั้ง ตาม ระเบียบของสำนักงาน เขตพื้นที่การศึกษา อย่างชัดเจน ตามลำดับขั้นตอน ๓.มีแผนและสามารถ สรรหา บรรจุ แต่งตั้งได้ตามกรอบ อัตรากำลัง ๔ มีแผนและสามารถสรรหาพนักงาน จ้างได้ตามกรอบ อัตรากำลัง	ร.ร. ปัญญาวุธ ดำเนินการ คัดเลือกครูอัตราจ้าง ดังนี้ ๑. ครูอัตราจ้าง คณิตศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา ๑. ครูอัตราจ้าง ศิลปะ จำนวน ๑ อัตรา	- ดำเนินการสอบตามภารกิจงานที่มีอยู่จริงใน โรงเรียนปัญญาวุธ และตามขั้นตอนของ กระทรวงศึกษาธิการ และสามารถสรรหาและ คัดเลือกครูและบุคลากรได้ตามกลุ่มสาระที่ต้องการ เป็นที่เรียบร้อย

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
<p>๓. การส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ</p>	<p>ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น</p>	<p>๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด</p> <p>๒. ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น</p>	<p>- โรงเรียนปัญญาวุธ ส่งผลให้ข้าราชการครู ผู้ขอมีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว PA ผ่านระบบ DPA ได้รับอนุมัติให้มีและเลื่อนวิทยฐานะ ตามมติ อ.ก.ค.ศ. เขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา พัทลุง ดังนี้</p> <p>1) วิทยฐานะชำนาญการ จำนวน 2 ราย</p> <p>2) วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน 2 ราย</p>	<p>การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน (PA) ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู ตำแหน่ง ชำนาญการ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการฯ ว17/2552, ว 21/2560 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถนำเข้าสู่ข้อมูล PA ในระบบ DPA ครบถ้วนถูกต้องทุกราย</p>

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
<p>๔. การประเมินผลการทำงาน</p>	<p>๑. เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของบุคลากรให้ก้าวหน้า</p> <p>๒. ใช้ศักยภาพของข้าราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุดเป็นการบริหารงานให้สอดคล้องกับภารกิจของโรงเรียนปัญญารุชมีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของฝ่ายต่าง ๆ ในโรงเรียน</p>	<p>๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือนของข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของ พนักงาน ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว</p> <p>๒. KPI ระดับบุคคลสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของแต่ละตำแหน่ง เพื่อกำหนดเป็นเงื่อนไขในการคัดเลือกบุคคลที่มีทักษะหรือสมรรถนะสูงเพื่อพัฒนาความก้าวหน้าในอาชีพและเป็นเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งให้สูงขึ้น</p> <p>๓. ผลการประเมินที่ได้สามารถจำแนกความแตกต่างและ จัดลำดับผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพเพื่อใช้ ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงานของ ข้าราชการในแต่ละตำแหน่งและเป็นการส่งเสริมหรือเป็นแรงจูงใจให้ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของโรงเรียนปัญญารุชให้ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและแข่งขันกันด้วยผลงาน</p>	<p>- โรงเรียนปัญญารุชดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๖ ผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นทุกคน และได้ประกาศในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>-การปฏิบัติงานของพนักงานเป็นไปตามมาตรฐาน บุคลากรดำเนินงานในหน้าที่ของตนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ประเด็น นโยบาย/ แผนการ ดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผลการวิเคราะห์ ข้อเสนอแนะ
๕. การพัฒนา บุคลากร	<p>๑. เพื่อเพิ่มเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้ เป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณ</p> <p>๒. พัฒนาความรู้และทักษะให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓. การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา</p>	<p>๑. บุคลากรได้รับการพัฒนาทุกคนไม่น้อยกว่าคนละ ๒๐ ชั่วโมง/ปีการศึกษา</p> <p>๒. การพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษา ศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพและจรรยาบรรณ</p> <p>๓. บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ในระดับดีมากขึ้นไป</p>	<p>๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและสูงขึ้น โดยใช้วิธีการที่หลากหลาย ตามความต้องการจำเป็น ในรูปแบบ online การใช้สื่อ Social ในการพัฒนา</p> <p>๒. บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มพูนทักษะความรู้ทุกคนคิดเป็น ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๓. มีกำลังใจในการปฏิบัติงานจนได้รับรางวัลต่างๆหลายคน</p>	<p>-บุคลากรมีความรู้ ความสามารถในสาขาของตนมากขึ้นและสามารถนำความรู้มาพัฒนาการเรียนการสอนเกิดผลสัมฤทธิ์สูงขึ้น</p>

ผลงานความก้าวหน้าของโครงการพัฒนาบุคลากร และรางวัลที่ได้รับ

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ผลงานที่ได้รับ	หน่วยงานที่ให้	วัน เดือน ปี ที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑	นางรุ่งระวี สาเหล็ก	ได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติเป็น ผู้บริหารดีเด่น เนื่องในวันครู ครั้งที่ ๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากชมรมผู้บริหารอำเภอควนขนุน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	
๒	นางรุ่งระวี สาเหล็ก	ได้รับคัดเลือกให้เป็นผู้บริหาร ต้นแบบที่มีศักยภาพสูงและมีสมรรถนะด้าน ภาษาต่างประเทศและผ่านการอบรมเป็น คณะทำงาน“Innovative Leaders for SDGs” ของ สพฐ.	สำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน	๕ มีนาคม ๒๕๖๖	
๓	นางรัฐจวน นิลสุข	ได้รับรางวัลครูสภา ประเภทผู้ประกอบการวิชาชีพครู	สำนักงานศึกษาธิการจังหวัด พัทลุง	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	
๔	นางส่องแสง อินทองแก้ว	ได้รับรางวัลครูดีศรี สพม.พัทลุง ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	
๕	นางปราณี หนูทอง	ได้รับรางวัลครูดีศรี สพม.พัทลุง ประจำปี ๒๕๖๖	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	
๖	นางนพวรรณ เชินดอร์เฟอร์	ได้รับรางวัลครูผู้สอนดีเด่นเนื่องในงานวันครู ครั้งที่ ๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๖ อำเภอควนขนุน	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ผลงานที่ได้รับ	หน่วยงานที่ให้	วัน เดือน ปี ที่ได้รับ	หมายเหตุ
๗	นางทิพวรรณ ชูตริง	ได้รับรางวัลครูผู้สอนดีเด่นเนื่องในงานวันครู ครั้งที่ ๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๖ อำเภอควนขนุน <input type="checkbox"/>	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาพัทลุง	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	
๘	นางสาวมลรัตน์ บุญเรืองขาว	ได้รับรางวัล พระพฤษ์สบัติ ประเภทผู้ประกอบ วิชาชีพทางการศึกษาและปฏิบัติงานด้าน การศึกษา กลุ่มครูและคณาจารย์ ระดับ จังหวัด <input type="checkbox"/>	สำนักงานคณะกรรมการ ส่งเสริมสวัสดิการและสวัสดิ ภาพครูและบุคลากรทางการ ศึกษา (สกสค.)	๑๖ มกราคม ๒๕๖๖	

๖. งบประมาณในการดำเนินงาน

ในการดำเนินงานตามโครงการ พัฒนาบุคลากรโรงเรียนปัญญาวุธ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับอนุมัติงบประมาณ เป็นจำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)

๖.๑ รวมเงินทั้งหมด ๑๘๐,๐๐๐.- บาท แยกเป็น

ครูจ้างสอน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

วัสดุสำนักงาน ๒,๐๐๐ บาท

ประชุมสัมมนา ๒๘,๐๐๐ บาท

๖.๒ ค่าใช้จ่ายจำแนกตามกิจกรรม

กิจกรรม	งบประมาณ	รายละเอียดการใช้จ่ายงบประมาณ
๑. ประชุมอบรม สัมมนา ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำ	๒๘,๐๐๐	ค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก
๒. กิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา	๒,๐๐๐	ค่าวัสดุอุปกรณ์
๓. ค่าจ้างครู	๑๕๐,๐๐๐	
รวม	๑๘๐,๐๐๐	

หมายเหตุ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณ

ปีงบประมาณ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	หมายเหตุ
๑. กิจกรรม สร้างขวัญและกำลังใจให้ครูและวัสดุสำนักงาน	๒,๐๐๐	-	-	-	
๒. ประชุมอบรม สัมมนา ของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา	๕,๘๗๕	๑๐,๕๘๐	๒๐,๓๒๕	-	จ่ายเงินงบ
๓. ค่าจ้างครู	๓๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	-	
รวมงบประมาณ	๓๗,๘๗๕	๕๕,๕๘๐	๖๕,๓๒๕	-	

๗. ปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงาน

จากการดำเนินการงานในช่วง ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ที่ผ่านมา พบปัญหาในการปฏิบัติงาน ในเรื่องของการขาดแคลนเครื่องมือและอุปกรณ์ในการทำงานที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ เนื่องจากเครื่องคอมพิวเตอร์ที่ใช้ในปัจจุบัน เป็นรุ่นเก่า และหน่วยความจำน้อยการทำงานช้า งบประมาณมีน้อยการประชุมสัมมนาที่ต้องจ่ายค่าที่พักและค่าลงทะเบียนก็ไม่สามารถเข้าร่วมอบรมได้

๘. ข้อเสนอแนะ

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานควรพิจารณาจัดสรรงบประมาณในส่วนของครุภัณฑ์สำนักงาน เพื่อให้โรงเรียนใช้สำหรับจัดหาเครื่องมือและอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพมาใช้ในการดำเนินงาน และควรจัดให้มีการอบรมสัมมนาที่ในจังหวัดพัทลุง



ประเมินรองผู้อำนวยการ



ประชุมปรับปรุงหลักสูตร



ประชุมปรับปรุงหลักสูตร



ขวัญและกำลังใจครู



ขวัญและกำลังใจครู



เกียรติบัตรในการอบรม