



ประกาศโรงเรียนปัญญาวุธ

เรื่อง นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๒๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เพื่อรองรับแผนการปฏิรูปทั่วประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

โรงเรียนปัญญาวุธ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียนปัญญาวุธ ดังนี้

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

๑.๑ วางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และลูกจ้างทุกตำแหน่ง ให้สอดคล้องกับความต้องการ/ความขาดแคลนของโรงเรียน

๑.๒ จัดทำ และปรับปรุงฐานข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ในการบริหารอัตรากำลัง

๒. ด้านการสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง ย้าย โอน การลาออกจากราชการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการแสวงหาบุคคลตามคุณลักษณะที่กำหนด และเลือกสรรคนดี คน เก่ง เพื่อปฏิบัติภารกิจของสถานศึกษา แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ศึกษาหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง

๒.๒ ดำเนินการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ย้าย โอน และการลาออก ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยวิธีการที่หลากหลายทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน ยึดความถูกต้องโปร่งใส อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อราชการสูงสุด

๒.๓ ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว และประกาศรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป โดยประกาศทางเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ไปยังสถานศึกษาอื่น ๆ เพื่อสร้างการรับรู้เข้าถึงบุคคลทั่วไป หรือ หน่วยงานอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรรจากผู้มีความสามารถและหลากหลาย เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลผู้ที่มีความรู้ ความสามารถเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ครบถ้วนตาม องค์ประกอบ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๓. ด้านการส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะ

๓.๑ จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้าของ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อนวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น

๓.๓ ส่งเสริม สนับสนุนการมีหรือเลื่อน ปรับระดับชั้นงานของลูกจ้างประจำให้มีระดับที่สูงขึ้น

๔. ด้านการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๑ จัดทำแผนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในโรงเรียน

๔.๒ การประเมินการพัฒนาก่อนแต่งตั้งครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกตำแหน่ง

๔.๓ การประเมินการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน วิชาชีพและจรรยาบรรณ

๔.๔ การยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔.๕ การลาศึกษาต่อ ฝึกอบรม

๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๕.๑ ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มีการกำกับ ดูแลให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๕.๒ ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนด

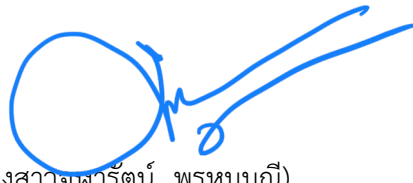
๕.๓ ผู้บังคับบัญชาประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นและดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

๕.๔ ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. สพฐ. และ คพร. กำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ เป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด หากมีราชการหรือลูกจ้างประจำ หรือพนักงานราชการร้องเรียน ร้องขอความเป็นธรรมให้รวบรวมและนำเสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาโดยด่วน

ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคล รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวเผยแพร่ให้ ผู้เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

A handwritten signature in blue ink, consisting of a large circular loop followed by several sweeping strokes that extend to the right.

(นางสาวจุฬารัตน์ พรหมมณี)

ผู้อำนวยการโรงเรียนปัญญาวุธ